

MELLOMOPPGJØRET

2025

Oslo kommune



KRAV NR. 1

25. april 2025

Kl. 09.00

Grunnlaget for forhandlingene

Akademikerne viser til Overenskomsten i Oslo kommune, kapittel 18, § 18.3 2. avtaleår.

«Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Oslo kommune og forhandlingssammenslutningene om eventuell lønnsregulering for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.

Dersom partene er enige, skal det føres forhandlinger om eventuelle endringer i Dok. 25, jf. Til meklingsprotokollen: Pkt. 2) Partsarbeid - Heltidskultur.

Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp tariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet med 14-fjorten-dagers varsel – med utløp tidligst 1.mai 2025.

Arbeidstakerorganisasjonenes valgte organer (representantskap, landsstyre, hovedstyre) skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller meglingsforslag.

Twistebehandling (interessetvist) omfatter lønnsregulering etter første ledd ovenfor, og andre enkeltstående spørsmål vedrørende lønns- og arbeidsvilkår som partene er enige om å ta opp under forhandlingene. Andre lønns- og arbeidsvilkår kan ikke bringes inn før tariffavtalen er opphørt, jf. § 18.1.»

Innledning

Akademikerne bygger sin politikk på at høy kompetanse og kunnskap lønner seg for samfunnet og må lønne seg for den enkelte. Akademikerne ønsker et fleksibelt og trygt arbeidsliv, et bærekraftig, innovativt næringsliv og en konkurransedyktig offentlig sektor.

I inntektspolitikken jobber Akademikerne for en desentralisert og markedsbasert lønnsdannelse, med differensiering ut fra utdanning, kompetanse, kunnskap, innsats og ansvar. Det er de lokale parter som kjenner både virksomheten og lokale forhold best, og som gjennom kollektive lokale lønnsforhandlinger kan sikre uttelling for utdanning og kompetanse, både med hensyn til begynnerlønn og for den videre karriereutvikling. Lokal lønnsdannelse er normen for akademiske yrker i norsk arbeidsliv.

Akademikerne jobber for å bidra til en økt organisasjonsgrad på arbeidstakersiden. Samarbeid og medbestemmelse er en av suksessfaktorene i den norske modellen, og må forvaltes på en god og rettferdig måte.

Den økonomiske situasjonen

Aktivitetsnivået i norsk økonomi har vært moderat de siste årene, men forventes å ta seg opp gjennom 2025. For 2025 har TBU anslått prisveksten til 2,7 prosent. Det er store usikkerheter knyttet til dette anslaget. Usikkerheten i prognosen er særlig knyttet til den internasjonale situasjonen, men også utviklingen i energiprisene, matvareprisene og den generelle økonomiske situasjonen.

Norges Bank valgte å holde styringsrenten uendret på 4,5 prosent i rentemøtet i mars. Dette som følge av at prisveksten ble høyere enn forventet i februar. Det er ventet at styringsrenten ved utgangen av 2025 vil ligge på 4 prosent. For våre medlemmer som har høye lån i form av studiegjeld, har dette stor betydning.

Forventninger til mellomoppgjøret

Akademikerne forventer solid reallønnsvekst for våre medlemmer i 2025. Konkurransen om høyt utdannet arbeidskraft er sterkere enn på lenge og lønn må være et målrettet virkemiddel hvis Oslo kommune skal evne å beholde og rekruttere høyt utdannede. Dette er spesielt viktig i en tid med trange budsjettammer. Kompetanse er den beste investeringen kommunen kan gjøre for å møte fremtidige utfordringer.

Like viktig er det å benytte de tariffmessige tilleggene på en mest mulig effektiv og målrettet måte. Da er det nødvendig at de lokale parter gis anledning til å fordele tariff tilleggene ut fra den enkelte virksomhets behov og utfordringer gjennom lokale, kollektive forhandlinger.

Akademikerne krever

- solid reallønnsvekst for våre medlemmer i mellomoppgjøret 2025
- at disponibel ramme i sin helhet avsettes til lokale forhandlinger, uten sentrale føringer

Akademikerne tar forbehold om nye og/eller endrede krav.