

**Tariffoppgjøret
pr. 1. mai 2023
Spekter**

Akademikerne helse

KRAV NR. 1

27. april 2023

1. Grunnlaget for forhandlingene

Reguleringsbestemmelse annet avtaleår

Akademikerne viser til reguleringsbestemmelse for annet avtaleår i overenskomstens del A, pkt. IV:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og Akademikerne om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt. II 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i HA § 7, jf. også kap. II, pkt. 1.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan Akademikerne innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

Akademikernes vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

2. Gjennomføring av de videre forhandlingene

- a) For overenskomstområdene 10 og 13 krever Akademikerne at det gjennomføres reelle, frie forhandlinger på A2- og B-delsnivå. Det forutsettes at forhandlingene i disse områdene føres parallelt, og i henhold til «Avtale om forhandlingssystem i overenskomstområde helseforetak», datert 11. november 2021 – også i område 13.

Det vises til overenskomstens del A, pkt. II Gjennomføring av de videre forhandlingene, pkt. 2:

Det skal gjennomføres reelle forhandlinger med de enkelte forhandlingsberettigede organisasjonene ved de ulike virksomhetene, i tråd med avtalte kriterier for lokal lønnsdannelse. Det skal settes av tilstrekkelig tid under lønnsforhandlingene for partene til å vurdere fremlagte krav.

Partene har et felles ansvar for å utvikle kriterier for lokal lønnsdannelse slik at de er tilpasset helseforetakenes formål og virksomhet. Viktig i denne sammenheng er blant annet å fremme måloppnåelse av:

- Helsepolitiske føringer, inkludert prioriteringsforskriften.
- Oppnå kostnadseffektivitet, faglige mål og kvalitet i helseforetakene.
- Sikre målrettet og effektiv bruk av personalressurser og andre ressurser.
- Rekruttere, beholde og utvikle kompetente og motiverte medarbeider.

I tillegg vurderes behovet for ytterligere kriterier senere i forhandlingene.

Praktisk gjennomføring og kriterier for vurderingene drøftes mellom de lokale parter. Arbeidsgiver skal årlig ta initiativ til en dialog/lønnssamtale med den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver foretar individuelle lønnsvurderinger basert på:

- Anvendt kompetanse
- Jobbutførelse
- Arbeids- og ansvarsområde

Det skal videre tas hensyn til viktigheten av både spisskompetanse og tverrfaglig teamarbeid.

Dialog/lønnssamtale, bør også gjennomføres med arbeidstakere som ikke er omfattet av overenskomst og arbeidstakere som er i lønnet permisjon.

I virksomheter hvor forbundene ikke har lokal forhandlingsrett etter Hovedavtalen § 5, skal medlemmene sikres lønnstillegg basert på en individuell vurdering.

Virksomhetene skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Dersom den ansatte ber om det skal arbeidsgiver informere om grunnlaget for lønnstillegget som er gitt.

Overenskomsten er ikke til hinder for at det lokalt gis lønnstillegg i overenskomstperioden.

Følgende formulering skal innarbeides i overenskomstens del B når det er etablert lønnssystem med kompetansegrupper som ikke er dekket av tilsvarende bestemmelser i del A2: Arbeidstaker som er borte fra arbeidet med rett til fødselspenger,

svangerskapspenger og adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdløven, gis ett individuelt lønnstillegg tilsvarende det kategoriopprykk de ville fått dersom de var i jobb. Tillegget gis som et personlig tillegg.

- b) Akademikerne viser til protokolltilførsel i protokoll av 11. desember 2021 om fordeling av ansvar i forhold til forbund/foreninger som er tilsluttet både Akademikerne og SAN, som lyder:

For medlemmer av forbund/forening under SAN og Akademikerne Helse som ikke er omfattet av overenskomst del B i overenskomstområde helseforetak, skal det årlig gjennomføres individuelle lønnsvurderinger.

Akademikerne legger til grunn at dette gjennomføres.

- c) Akademikerne krever at partene lokalt i forkant av lokal forhandlingsstart avholder et planleggingsmøte for å lage en fremdriftsplan for oppgjøret. Fremdriftsplanen skal ivareta at det avsettes tilstrekkelig tid til å vurdere fremlagte krav/tilbud og å gjennomføre reelle forhandlinger.
- d) Akademikerne krever at partene lokalt i forkant av lokal forhandlingsstart drøfter grunnlagsdata for lønnsoppgjøret, samt enes om oversikt over medlemmer som omfattes av forhandlingene, herunder også stillings- og lønnsopplysninger. Det vises til overenskomstens del A pkt. II-5, herunder 14 dagers frist for tillitsvalgte tilgang til relevante lønnsdata.
- e) Akademikerne krever at videre forhandlinger gjennomføres etter følgende frister:

Planleggingsmøte – hvor også grunnlagsdata presenteres i henhold til pkt. II-5 i overenskomstens del A – gjennomføres så snart som mulig etter de innledende sentrale forhandlinger, og senest innen **5. mai**.

A2-forhandlinger for Legeforeningen: Legeforeningen sammen med Spekter fastsetter dato for oppstart av Legeforeningens A2-forhandlinger.

B-delsforhandlinger øvrige Akademikerforeninger

- | | |
|---------------------------------------|------------------------------|
| • Oppstart: | 22. mai 2023 |
| • Frist for å be om bistand: | 6. juni 2023, kl. 16. |
| • Frist lokal forhandlingsavslutning: | 16. juni 2023 |

3. Til protokollen

Spekter og Akademikerne er enige om at partene i de senere forhandlingene kan avtale andre virkningstidspunkt for lønnsreguleringer enn 1. mai 2023.

Akademikerne viser for øvrig til punktene under «Til protokollen» for overenskomstperioden 2022–2024, som forutsettes å gjelde også for andre avtaleår.

4. Forbehold

Akademikerne helse tar forbehold om nye og/eller endrede krav.