

PROTOKOLL

Den 21.11.2008 ble det avholdt forhandlinger mellom Oslo kommune på den ene side og Kommuneansattes hovedsammenslutning (KAH), Unio, Akademikerne-K og Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund, Oslo kommune (YS-K Oslo) på den annen side vedrørende oppdatering/ajourføring av Avtale om avlønning av stillinger/stillingsgrupper i byrådsavdelingene som ikke omfattes av nytt system for lønns- og arbeidsvilkår for toppledere i Oslo kommune.

Til stede fra Oslo kommune:	Harald Nævdal, Knut Kvamsdahl og Kjell Hugo Jenssen
-----"----- KAH	Anne Green Nilsen og Arne Halaas
-----"----- Unio	Ellinor Gilberg og Eli Gunhild By
-----"----- Akademikerne	Jan Olav Birkenhagen og K. Marius Engebretsen
-----"----- YS-K Oslo	Eva Ruud og Elisabeth Rasmussen

Avtale om avlønning av stillinger/stillingsgrupper i byrådsavdelingene som ikke omfattes av nytt system for lønns- og arbeidsvilkår for toppledere i Oslo kommune ble inngått 17.04.1998.

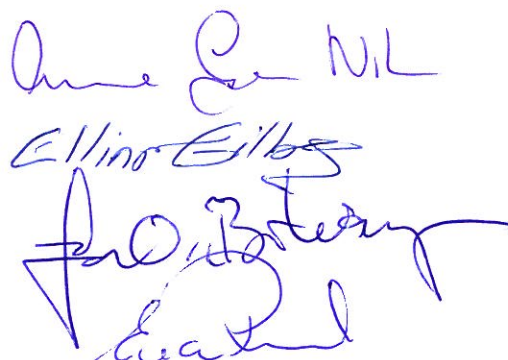
Lønsspennene i avtalen, jf punkt 7 er endret flere ganger, senest ved forhandlinger 21.10.2008.

Partene er enige om å oppdatere avtalen mht virksomhetsbetegnelser og henvisninger til fellesbestemmelsene, i tillegg til å innarbeide de siste endringene i lønsspennene.

Avtale om avlønning av stillinger/stillingsgrupper i byrådsavdelingene som ikke omfattes av nytt system for lønns- og arbeidsvilkår for toppledere i Oslo kommune av 17.04.1998 med oppdateringer/ajourføringer, jf forrige avsnitt, følger som vedlegg 1 til denne protokollen. I vedlegg 2 er endringer fra opprinnelig avtale markert. Med unntak av lønsspennene i pkt 7 innebærer ikke de her foretatte oppdateringer materielle endringer i den opprinnelige avtalen.

Oslo 21.11.2008





AVTALE VEDR. AVLØNNING AV STILLINGER/STILLINGSGRUPPER I BYRÅDSAVDELINGENE SOM IKKE OMFATTES AV NYTT SYSTEM FOR LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR FOR TOPPLEDERE I OSLO KOMMUNE

Inngått 17.04.1998 mellom Oslo kommune, KAH, AF-K og YS-K. Akademikerne og Unio har senere tiltrådt avtalen. Avtalen er senere endret/oppdatert, senest 21.11.2008.

1. Forholdet til tariffavtalen

Denne avtale er inngått med hjemmel i Hovedavtalens kap. I § 5.

2. Bakgrunn

Karakteren og kompleksiteten av de arbeidsoppgaver som tilligger byrådsavdelingene forutsetter at rådgivere, spesialrådgivere og fagsjefer i byrådsavdelingene har en så høy kompetanse som mulig for derved å kunne bidra til å ivareta byrådsavdelingenes funksjon som sekretariat for den politiske ledelse og å forestå kvalifisert rådgivning, veiledning, oppfølging m.v. overfor etatene/de kommunale foretakene og bydelene.

Partene er enige om at det er viktig å legge til rette for at kommunen settes i stand til å rekruttere og beholde arbeidstakere på dette nivå med de kvalifikasjoner som er nødvendige for å ivareta de viktige oppgaver som skal utføres i byrådsavdelingene.

3. Etablering av nytt avlønningssystem

Partene i Oslo kommunes tariffområde er på denne bakgrunn enige om å inngå avtale om system for avlønning av omhandlede arbeidstakergrupper som på en hensiktsmessig måte reflekterer forhold som er omhandlet i pkt. 2 ovenfor.

4. Omfang

Det nye systemet, jfr. pkt. 3 skal gjelde for følgende stillingskategorier:

Rådgiver
Spesialrådgiver
Fagsjef

5. Forholdet til lønsmassen m.v.

De stillinger som omfattes av denne ordningen tas ut av lønsmassen i Oslo kommune og reguleringer m.v. for omhandlede stillinger innregnes ikke i rammen for tariffoppgjørene.

6. Gjennomføringsprosedyre

Med utgangspunkt i ovenstående gjennomføres systemendringen på følgende måte:

Det inntas et tillegg til f.best. § 1 sålydende:

Partene kan avtale at lønns- og arbeidsvilkår for bestemte grupper skal fastsettes på annen måte.

I medhold av denne bestemmelse unntas de aktuelle stillinger fra tariffavtalens bestemmelser når det gjelder innplassering i lønnsrammesystemet og stillingsregisteret, kfr. Overenskomstens del B, pkt. 1.

For øvrig gjelder overenskomstens bestemmelser.

7. Innplassering i nytt system

De aktuelle stillinger innplasseres i lønns spenn/alternative plasseringer innenfor regulativets rammer.

Det etableres følgende lønns spenn for de aktuelle stillingskategorier

Rådgiver	ltr. 43-60
Spesialrådgiver	ltr. 48-79
Fagsjef	ltr. 55-80

I spesielle tilfelle kan det tilstås tillegg etter tilleggslønnstabellen (T-tabellen) som en personlig ordning ut over den innplassering som foretas i henhold til ovenstående.

8. Prosedyre, vedtaksmyndighet m.v.

Det skal treffes vedtak om innplassering for den enkelte stilling.

Reguleringen av lønns satsene følger den ordinære regulering for det enkelte lønnstrinn.

Det kan forhandles om eventuell endret lønns plassering en gang på. år pr. 1.10.

Ved innplassering etter pkt. 7 og eventuelle senere endringer skal kriteriene for lønnsrammesystemet anvendes.

Fellesbestemmelsernes § 15 kommer til anvendelse.

9. Gjennomføringstidspunkt

Ovennevnte system gjennomføres med virkning fra 1.5.1998.

10. Tvistebestemmelse

FN

Ved eventuell tvist om forståelsen av denne avtale gjelder fellesbestemmelsen § 17 tilsvarende.

AVTALE VEDR. AVLØNNING AV STILLINGER/STILLINGSGRUPPER I BYRÅDSAVDELINGENE SOM IKKE OMFATTES AV NYTT SYSTEM FOR LØNNS- OG ARBEIDSVILKÅR FOR TOPPLEDERE I OSLO KOMMUNE

Inngått 17.04.1998 mellom Oslo kommune, KAH, AF-K og YS-K. Akademikerne og Unio har senere tiltrådt avtalen. Avtalen er senere endret/oppdatert, senest 21.11.2008.

1. Forholdet til tariffavtalen

Denne avtale er inngått med hjemmel i Hovedavtalens kap. I § 5.

2. Bakgrunn

Karakteren og kompleksiteten av de arbeidsoppgaver som tilligger byrådsavdelingene forutsetter at rådgivere, spesialrådgivere og fagsjefer i byrådsavdelingene har en så høy kompetanse som mulig for derved å kunne bidra til å ivareta byrådsavdelingens funksjon som sekretariat for den politiske ledelse og å forestå kvalifisert rådgivning, veiledning, oppfølging m.v. overfor etatene/de kommunale foretakene og bydelene.

Slettet: bedriftene

Slettet: sforvaltning

Partene er enige om at det er viktig å legge til rette for at kommunen settes i stand til å rekruttere og beholde arbeidstakere på dette nivå med de kvalifikasjoner som er nødvendige for å ivareta de viktige oppgaver som skal utføres i byrådsavdelingene.

3. Etablering av nytt avlønningssystem

Partene i Oslo kommunes tariffområde er på denne bakgrunn enige om å inngå avtale om system for avlønning av omhandlede arbeidstakergrupper som på en hensiktsmessig måte reflekterer forhold som er omhandlet i pkt. 2 ovenfor.

4. Omfang

Det nye systemet, jfr. pkt. 3 skal gjelde for følgende stillingskategorier:

Rådgiver
Spesialrådgiver
Fagsjef

5. Forholdet til lønsmassen m.v.

De stillinger som omfattes av denne ordningen tas ut av lønsmassen i Oslo kommune og reguleringer m.v. for omhandlede stillinger innregnes ikke i rammen for tariffoppgjørene.

6. Gjennomføringsprosedyre

Med utgangspunkt i ovenstående gjennomføres systemendringen på følgende måte:

Det inntas et tillegg til f.best. § 1 sålydende:

Partene kan avtale at lønns- og arbeidsvilkår for bestemte grupper skal fastsettes på annen måte.

I medhold av denne bestemmelse unntas de aktuelle stillinger fra tariffavtalens bestemmelser når det gjelder innplassering i lønnsrammesystemet og stillingsregisteret, kfr. Overenskomstens del B, pkt. 1.

For øvrig gjelder overenskomstens bestemmelser.

7. Innplassering i nytt system

De aktuelle stillinger innplasseres i lønsspenn/alternative plasseringer innenfor regulativets rammer.

Det etableres følgende lønsspenn for de aktuelle stillingskategorier

Rådgiver	ltr. 43-60
Spesialrådgiver	ltr. 48-79
Fagsjef	ltr. 55-80

Slettet: 45-57

Slettet: 51-65

Slettet: 69

I spesielle tilfelle kan det tilstås tillegg etter tilleggslønstabellen (T-tabellen) som en personlig ordning ut over den innplassering som foretas i henhold til ovenstående.

8. Prosedyre, vedtaksmyndighet m.v.

Det skal treffes vedtak om innplassering for den enkelte stilling.

Reguleringen av lønssatsene følger den ordinære regulering for det enkelte lønnstrinn.

Det kan forhandles om eventuell endret lønsplassering en gang på. år pr. 1.10.

Ved innplassering etter pkt. 7 og eventuelle senere endringer skal kriteriene for lønnsrammesystemet anvendes.

Fellesbestemmelsenes § ~~15~~ kommer til anvendelse.

Slettet: 16

~~9.~~ Gjennomføringstidspunkt

Slettet: 8

Ovennevnte system gjennomføres med virkning fra 1.5.1998.

~~10.~~ Tvistebestemmelse

Slettet: 9

| Ved eventuell tvist om forståelsen av denne avtale gjelder fellesbestemmelsenes § 17
tilsvarende.

Slettet: 18