

Styrets beretning 2016-2018



A

akademikerne

Innhold

1. Innledning	5
2. Styrets arbeid	6
3. Organisasjonsutvikling	7
4. Forskning og utdanning	7
5. Arbeidsliv	8
6. Verdiskapning og næringspolitikk.....	9
7. Klima og miljø	9
8. Pensjon	10
9. Trygdedrøftinger.....	10
10. Tariffpolitikk	11
11. Kommunikasjon	14
12. Akademikerprisen	15
13. Arrangementer.....	15
14. Rapporter og undersøkelser.....	15
15. Høringsuttalelser	16
16. Medlemmer i styret, utvalg og ansatte i Akademikerne.....	16
17. Deltakelse i sentrale utvalg, styrer og råd	18
18. Konferanser og seminarer	19
19. Medlemstall.....	21

1. Innledning

Akademikerne kan se tilbake på to år med arbeid med viktige saker for medlemmene og samfunnet, høy aktivitet og viktige gjennomslag. Seier i den langvarige sykehuskonflikten om forsvarlig arbeidstid, gjennomslag for lokale, kollektive forhandlinger i staten, bedre rettigheter for gründere, og signering av avtalen om ny offentlig tjenstepensjon er blant viktige hendelser i perioden.

Akademikerne har hatt medlemsvekst siden etableringen i 1997, og fortsatte å vokse også de to siste årene. Akademikerne har nå over 200 000 medlemmer, og forspranget til de andre arbeidstakerorganisasjonene minsker stadig. 20-årsjubileet i 2017 ble viet betydningen av kunnskap for vekst og verdiskapning, og behovet for akademisk kompetanse i et stadig mer komplekst og digitalisert næringsliv.

Med stadig flere med høyere utdanning har Akademikerne et enda større potensial for medlemsvekst, og i samfunnet ser vi en fallende organisasjonsgrad. Rekruttering og videreutvikling av den norske modellen har derfor stått sentralt i perioden. Sammen med de andre arbeidstakerorganisasjonene har Akademikerne inngått et samarbeid for å løfte organisasjonsgraden – og fornying av innholdet i den norske modellen er sentralt i Akademikernes arbeid.

Omleggingen av dagens offentlige tjenstepensjon har vært et hovedtema i perioden. Akademikerne har jobbet for en ordning som gir uttelling for alle år i jobb, og en pensjon som står i forhold til lønnen man har hatt i arbeidslivet. Sammen med en samlet arbeidstakerside svarte Akademikerne ja til den fremforhandlede nye ordningen våren 2018.

På tariff-feltet har Akademikerne hatt flere viktige seiere. Akademikerne vant frem i Arbeidsretten etter en langvarig streik og konflikt i sykehusene om forsvarlig arbeidstid. I staten har vi fått gjennomslag for lokale, kollektive forhandlinger, og med det fått på plass et system som i større grad verdsetter den enkelte arbeidstakers innsats og kompetanse, og sikrer kvalitet i tjenestene. Fortsatt gjenstår viktig arbeid for å få gjennomslag for Akademikernes lønnspolitikk – både i Oslo kommune, for lektorene i videregående skole og en ytterligere modernisering av lønnspolitikken i staten.

Forskning og utdanningspolitikken står alltid sentralt i en organisasjon for medlemmer med høyere utdanning, og i perioden har Akademikerne styrket sitt kunnskapspolitiske fundament gjennom nye policy-dokumenter. Verdiskapning og næringspolitikk har også hatt en høy prioritet i perioden. Akademikerne har engasjert seg i viktige prosesser og debatter knyttet til delingsøkonomi, satsning på bioøkonomi og helseindustri, samt rettigheter for selvstendig næringsdrivende.

2. Styrets arbeid

Det har i perioden vært avholdt tolv styremøter, to styreseminarer og to topplederkonferanser. Styret har i perioden gjennomført tre ekstraordinære styremøter, i januar 2017, i januar 2018 og juni 2018. De to førstnevnte møtene handlet om det kommende lønnsoppgjøret og Regjeringens kontaktutvalg. Det ekstraordinære styremøtet i juni 2018 var i forbindelse med forhandlingene om offentlig tjenestepensjon. I tillegg har det vært gjennomført to uformelle styresamlinger, der styret har hatt anledning til å drøfte problemstillinger uten at det fattes vedtak.

Styret har tatt flere grep i perioden for å styrke styret som fellesskap og for å styrke styrets arbeid. Styremøtene er forlenget, det er lagt opp til flere åpne diskusjoner, og styret gjennomfører korte evalueringsrunder i etterkant av hvert møte. Styret har vedtatt instruks for leder og for styret. Styret har også gjennomført en evaluering av sitt arbeid etter første år og planlegger å gjennomføre årlige styreevalueringer fremover.

Styret vedtok sin handlingsplan for 2017 og 2018 i mars 2017. Hovedtema for handlingsplanen er lønns- og inntektspolitikk, forskning og utdanning, rammebetingelser for arbeids- og næringsliv og organisasjonsutvikling. I denne handlingsplanen er også politisk strategi integrert, slik at målstrukturen blir mer enhetlig, og handlingsplanen kan fungere som et effektivt styringsverktøy. Handlingsplanens mål ble revidert av styret i februar 2018, som følge av styrets egne prioriteringer og politiske endringer etter stortingsvalget.

Tiltak i handlingsplanen ble utarbeidet av administrasjonen, og det er rapportert på status for gjennomføring halvårlig.

I handlingsplanen for perioden har styret satt følgende hovedmål:

- Selvstendige frie forhandlinger i samtlige sektorer
- Lokale kollektive forhandlinger på lavest mulig nivå
- Framtidens pensjonssystem skal gi rimelige og likeverdige ytelser, rimelige pensjonsytelser for alle inntektsnivåer
- Norske fagmiljø/universiteter skal holde høy kvalitet
- Universitetene og høyskolene skal være i forkant og møte samfunnets behov for kunnskap
- Ansatte og studenter i universitet og høyskoler skal sikres gode rammevilkår
- Norge skal ha høy kvalitet i grunnopplæringen
- Næringslivet skal være kunnskapsintensivt, innovativt og bærekraftig for å sikre konkurransekraft
- Sikre et arbeidsmarked med fleksibilitet under trygge vilkår
- Kommunesektoren må settes i stand til å møte framtidens tjeneste- og forvaltningsbehov

- Høy yrkesdeltagelse, bevegelse av arbeidskraft mellom bedrifter og bransjer, samt høy og relevant kompetanse
- Offentlig sektor skal være preget av nytenkning og innovasjon
- Velferdsforvaltningen skal være brukerorientert, effektiv, trygg og bidra til inkludering og sysselsetting
- Helsefremming og forebygging skal være høyt prioritert på alle samfunnsområder
- Akademikerne skal være en representativ organisasjon for akademikere i Norge og ha en tydelig stemme i det offentlige rom
- Akademikernes interessefellesskap skal være tydelig

Akademikerne har ved utgangen av perioden følgende gjeldende policydokumenter:

- Policydokument om barnehage, grunnskole og videregående (oppdatert våren 2018)
- Policydokument for høyere utdanning og forskning (oppdatert våren 2018)
- Policydokument for etter- og videreutdanning (oppdatert våren 2018)
- Policydokument om et helsefremmende og inkluderende arbeidsliv
- Budskapsplattform om integrering av flyktninger
- Policydokument om arbeidstid
- Policydokument om likestilling
- Policydokument om skatt (oppdatert høsten 2016)
- Policydokument om pensjon
- Policydokument om næring (oppdatert høsten 2017)
- Budskapsdokument om bioøkonomi
- Budskapsdokument om samferdsel
- Policydokument om klima og miljø
- Policydokument om helse
- Budskapsdokument om mattrygghet og matsikkerhet
- Policydokument om organisering, styring og ledelse i offentlig sektor

Policydokumenter under utarbeiding:

- Policydokument om helsenæring
- Policydokument for inkludering

3. Organisasjonsutvikling

Perioden har vært preget av oppfølgingen av Organisasjonsutvalgets anbefalinger og Rådets vedtak 2016 på dette området. Styret legger frem en egen rapport om oppfølgingen av Organisasjonsutvalget for Rådet.

Organisasjonsutvalgets rapport ble behandlet av Rådet i 2016, og i etterkant har styret, utvalg og samarbeidsorganer, og administrasjon fulgt opp vedtak og anbefalinger. All dokumentasjon til møter og vedtak er lagt inn i en elektronisk dokumentportal. Det er utarbeidet retningslinjer og/eller instruksjer for de forskjellige organene. Valgkomiteens instruks er gjennomgått. På flere spørsmål har medlemsforeningene delt erfaringer og drøftet beste praksis.

Styrets årlige topplederkonferanse er blitt en etablert arena for diskusjon og meningsdannelse. I perioden har det vært gjennomført to topplederkonferanser. På seminaret i 2017 stod arbeidslivspolitikken og det kommende stortingsvalget på agendaen. I 2018 behandlet seminaret blant annet medlemspotensialet til Akademikerne og foreningenes arbeid for å rekruttere og beholde medlemmer. Seminaret og diskusjonene var en viktig arena for oppfølging av Organisasjonsutvalgets arbeid.

De valgte lederne for alle medlemsforeningene har også skapt sitt egen forum. Lederne møtes et par ganger i året og diskuterer spørsmål av felles interesse.

Et hovedmål har vært å sikre at Akademikerne som hovedorganisasjon er representativ for akademikere i Norge. Dette spørsmålet har blitt viet mye oppmerksomhet i perioden. Arbeidet for å rekruttere og beholde medlemmer var tema på topplederkonferansen 2018. Styret får seg forelagt kvartalsvise rapporteringer på utviklingen av medlemstallet. Medlemstallet er per 1. juli 2018 807 medlemmer. Sammen med de andre hovedorganisasjonene på arbeidstakersiden deltar Akademikerne i en felles innsats for å øke organisasjonsgraden. Alle hovedorganisasjonene sluttet seg våren 2018 til et policydokument om samarbeid for å øke organisasjonsgraden, både innad i egne organisasjoner og i fellesskap.

4. Forskning og utdanning

Akademikerne har vært en aktiv aktør i saker over hele utdanningsløpet, fra skolepolitikk til etter- og videreutdanning. Våren 2018 reviderte og styrket Akademikerne sin kunnskapspolitikken, med en tredeling av politikkområdet: Politikk for barnehage, grunnskole og videregående, for høyere utdanning og forskning, og etter- og videreutdanning.

Akademikerne har gjennom hele perioden vært en tydelig talsperson for betydningen av høyere utdanning og forskning i omstillingen av arbeids- og næringslivet.

Akademikerne har over lengre tid etterlyst et løft for bygning og infrastruktur i universitets- og høyskolesektoren, og regjeringen har annonsert at dette kommer med budsjettforslaget for 2019. Samtidig vil regjeringen legge frem sitt forslag til revidert langtidsplan for forskning, og Akademikerne har fremmet tydelige forventninger om økt innsats for forskning og fortsatt forutsigbare rammevilkår for universitet og høyskoler.

Akademikerne har også arbeidet for en struktureform i høyere utdanning som gir robuste fagmiljøer og institusjoner. Akademikerne har vært en pådriver for et styrket arbeid for kvalitet i universitets- og høyskolesektoren. I skolepolitikken har Akademikerne tatt tydelig stilling for kompetansekrav rettet mot lærere. Politikktutvikling knyttet til videregående skole har også stått høyt på agendaen, og regjeringen har nedsatt et eget utvalg som ser bredt på videregående opplæring. Akademikerne fikk her inn den eneste i utvalget som jobber i videregående skole.

Spørsmål knyttet til kompetansepolitikk får stadig mer oppmerksomhet, og Akademikerne er part i Den nasjonale strategien for kompetansepolitikk. Akademikerne sitter blant annet i Kompetansebehovsutvalget. Formålet med utvalget er å frembringe den best mulige faglige vurderingen av Norges fremtidige kompetansebehov som grunnlag for nasjonal og regional planlegging og for den enkeltes og arbeidslivets strategiske kompetansebeslutninger.

Behovet for læring gjennom hele livet ble for alvor satt på dagsordenen i 2017 og 2018, i en tid med digitalisering og endrede krav til kvalifikasjoner i

arbeidslivet. Regjeringen arbeider med å konkretisere den kompetansepolitiske strategien og har varslet en kompetansereform.

Akademikerne er en tydelig stemme for at også høyt utdannede trenger ordninger for livslang læring. Spørsmål om virkemidler er fortsatt åpent, og Akademikerne har presentert en katalog av mulige tiltak for å nå målet om livslang læring. Akademikerne trekker særlig frem behovet for bedre etter- og videreutdanningstilbud ved universitetene og høyskolene.

5. Arbeidsliv

For Akademikerne er det en prioritert oppgave å videreutvikle og bevare den norske modellen. Modellen utfordres i dag fra flere hold, blant annet av en fallende organisasjonsgrad, synkende tariffavtaledekning i privat sektor og flere eksempler på innblanding i inngåtte tariffavtaler fra Stortingets side.

Trepartssamarbeidet er avhengig av en sterk arbeidstakerside, og her har organisasjonene selv et stort ansvar. Det handler om å bli enda mer relevante for medlemmer og potensielle medlemmer – blant de unge, ansatte i privat sektor, og ikke minst de med en såkalt utradisjonell tilknytning til arbeidslivet. Arbeidet for nettopp gründeres og frilanseres rettigheter har vært en viktig sak for Akademikerne i perioden. Akademikerne deltar i et nordisk samarbeidsprosjekt som har som mål å skaffe mer kunnskap om kunnskapsarbeideren i den nye plattformøkonomien, og videreutvikling av den nordiske modellen.

Arbeidslivsfeltet er i kjernen av Akademikernes virksomhet, og mange viktige saker har stått på dagsorden i perioden. Ny lov om statens ansatte ble vedtatt med virkning fra 1. juli 2017 og har stått sentralt i Akademikernes arbeid. Loven erstattet lov om statens tjenestemenn, og innebærer en modernisering av statens regelverk og en innstramming av adgangen til midlertidig tilsetning.

Akademikerne har gjennom mange år jobbet for en lovfesting av permitteringsreglene. Akademikerne har fått gjennomslag for at dette spørsmålet skal inngå i arbeidet til en partssammensatt arbeidsgruppe i regi av Arbeids- og sosialdepartementet som ser på ordningen. Arbeidsgruppen leverer forslag innen utgangen av 2018.

Arbeidsmarkedssituasjonen for akademikere i Norge har bedret seg i løpet av denne perioden, også i kystfylkene som fikk særlig utfordringer i forbindelse med oljeprisnedgangen i 2016. Erfaringene fra krisen

i oljesektoren viste blant annet at muligheter for etter- og videreutdanning bør legges bedre til rette for å sikre omstilling og den enkeltes muligheter i arbeidslivet. Høsten 2017, i forbindelse med behandlingen av statsbudsjettet for 2018, fattet Stortinget et anmodningsvedtak hvor regjeringen ble bedt om å utrede utvidet adgang til å kombinere studier og dagpenger. Akademikerne og en rekke andre har foreslått at adgangen utvides slik at man kan ta inntil 20 studiepoeng mens man mottar dagpenger.

Velferdsordninger for selvstendig næringsdrivende og frilansere har vært et prioritert område for Akademikerne i mange år. I revidert nasjonalbudsjett i 2017 ble adgangen til skattefavoredrettede pensjonssparing, samt sykepengerrettigheter for selvstendige, forbedret. Dette var en viktig seier, og Akademikerne vil fortsette å jobbe for vilkårene til denne gruppen.

Stortinget vedtok i april 2018 å gjeninnføre reell tredeling av foreldrepermisjonsordningen. Dette har vært et sentralt krav fra Akademikerne og de andre hovedorganisasjonene.

Høsten 2016 la partene og myndighetene frem en felles underveivurdering av IA-avtalen. Her konkluderte man med at det er behov for bedre å utnytte mulighetene i partssamarbeidet for å nå målene avtalen. Partene besluttet også å forsterke innsatsen rettet mot det forebyggende arbeidsmiljøarbeidet. Faggruppen for IA-arbeidet la i juni 2018 frem en årlig rapport om resultater av samarbeidet. Rapporten konkluderer med at seniorene står lenger i arbeid, mens andelen sysselsatte i

befolkningen for øvrig har gått ned. Sykefraværet har så å si holdt seg uendret siden 2012, og sysselsettingsandelen blant funksjonshemmede har vært stabil siden 2006. Dagens IA-avtale varer ut 2018. Akademikernes styre har gått inn for fortsatt å ha en IA-avtale. Det er igangsatt en prosess mellom partene og forhandlinger om en mulig ny IA avtale er planlagt i løpet av høsten 2018.

Regjeringen lanserte i juni 2018 Inkluderingsdugnaden de varslet i regjeringserklæringen, som er et felles løft for å få flere i jobb i offentlig og privat sektor. Akademikerne og de andre hovedorganisasjonene i arbeidslivet slutter opp om dugnaden. Forholdet mellom IA-arbeidet og Inkluderingsdugnaden inngår i dialogen om IA-avtalen høsten 2018.

6. Verdiskaping og næringspolitikk

Akademikerne har i perioden økt sin oppmerksomhet på områdene verdiskaping og næringspolitikk. Styret har blant annet utviklet og vedtatt et nytt næringspolitisk dokument.

Behovet for en oppdatert politikk er blant annet begrunnet i det teknologiske skiftet, klimautfordringene og petroleumsnæringenes relative betydning for norsk økonomi og sysselsetting. Disse store drivkreftene gjenspeiles i den oppdaterte politikken, samtidig som kunnskap, forskning og akademisk arbeidskraft løftes fram som en enda viktigere innsatsfaktor for verdiskaping.

Bioøkonomi og helsenæringen er to vekstnæringer. For Akademikerne har det stått sentralt å synliggjøre behovet for virkemidler for å støtte opp under disse

næringene. Rettigheter for selvstendig næringsdrivende har også vært viktig.

Digitalisering utfordrer eksisterende forretningsmodeller, men skaper også noen nye muligheter som det er viktig at Norge griper. Fremveksten av nye tilknytningsformer til arbeidslivet, og behovet for vekst gjennom ny næringsvirksomhet aktualiserer behovet for gode betingelser for å starte opp virksomheter. Akademikerne har derfor engasjert seg i delingsøkonomiutvalgets arbeid, både ved å gi innspill underveis i prosessen og ved å avgi høringsvar.

7. Klima og miljø

Akademikerne har i perioden deltatt i råd, partssammensatt klimaarbeid og vedtatt en politisk plattform for bioøkonomi.

Akademikerne har vært representert i klima- og miljøministerens klimaråd, der blant annet en utredning om grønn konkurransekraft har vært drøftet. Arbeidslivets Klimauke gikk av stabelen i januar 2018. Dette er et partssammensatt arbeid for å sette klimaspørsmål på dagsordenen, og var en dugnad for å skape et grønnere arbeidsliv gjennom konkrete tiltak på den enkelte arbeidsplass. En ny kampanje er planlagt i 2019.

Regjeringen presenterte våren 2017 forslag til ny klimalov, der det ble foreslått å lovfeste at Norge skal bli et lavutslippsamfunn i 2050. Stortinget vedtok loven samme vår, med tillegg om å opprette et «teknisk

beregningsutvalg» for klimaspørsmål, noe som langt på vei imøtekom Akademikernes syn. Akademikerne har i perioden vedtatt en politisk plattform for utvikling av bioøkonomi, med forslag til ti tiltak for å få ut potensialet for vekst.

Gjennom høringer og innspill har Akademikerne særlig pekt på tre forhold som viktig for å oppnå gode resultater på klima- og miljøfeltet: Satsing på kunnskap og teknologi, regulatoriske tiltak som fremmer omstilling og innovasjon, og at det offentlige bruker sin innkjøpsmakt for å fremme grønne løsninger.

8. Pensjon

Ny offentlig tjenestepensjon har vært en av de viktigste politiske prosessene i perioden. I desember 2017 innkalte Arbeids- og sosialdepartementet partene til forhandlinger om ny pensjonsordning. Akademikerne gikk inn i forhandlingene med mål om et system som gir uttelling for alle år i arbeid, som belønner de med lang utdanning og gir en pensjon som står i et rimelig forhold til lønnen i arbeidslivet.

Forhandlingene fant sted i januar og februar 2018, og ny avtale ble undertegnet 3. mars 2018. En samlet arbeidstakerside sa ja til den nye ordningen i mai og juni. Ny ordning vil gjelde fra 1. januar 2020.

Offentlig sektor går med ny ordning fra ytelsespensjon – som ikke gir muligheter for å kompensere for levealdersjustering – til en påslagsmodell. Den nye ordningen gir opptelling for alle år i arbeid frem til 75 år. Ansatte får en årlig pensjonsopptjening på 5,7 prosent av inntekt mellom 0 og 12, og i tillegg en pensjonsopptjening på inntekt mellom 7,1 G og 12 G på 18,1 prosent. Ordningen gir mulighet til å ta ut pensjon fleksibelt mens man fortsatt jobber. Det innføres en ny AFP-ordning etter mønster av den i privat sektor. Oppfølging av pensjonsavtalen skal følges av partene gjennom Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd. De nye pensjonsordningene i offentlig sektor skal evalueres innen 1. januar 2030.

Akademikerne organiserte arbeidet rundt en egen forhandlingsgruppe med representanter fra hver medlemsforening. Akademikernes tre forhandlingsutvalg

– Akademikerne Stat, Akademikerne Kommune og Akademikerne Helse – gjorde vedtaket over den fremforhandlede pensjonsløsningen. Styret i Akademikerne ble så fremlagt resultatene på et ekstraordinært styremøte juni 2018. Tilbakemelding fra medlemsforeningene er at prosessen internt og arbeidet rundt forhandlingene fungerte godt. Det er avtalt oppfølging om særaldersgrenser og alderspensjon for uføre med ASD. De ulike tariffområdene har avtalt videre arbeid med ny offentlig tjenestepensjon.

Akademikerne har i styreperioden også revidert policydokumentet om pensjon i forbindelse med at aldersgrensene i arbeidsmiljøloven ble hevet fra 70 til 72 år i 2015, og oppstart av arbeidet med offentlig tjenestepensjon.

Akademikerne har vært pådriver for hybridpensjon som et alternativ til innskudd- og ytelsespensjonsordningene i privat sektor, og vi har fulgt opp relevante offentlige høringer om spørsmål knyttet til pensjon.

9. Trygdedrøftinger

Akademikerne samarbeider med de andre arbeidstakerorganisasjonene i forberedelsene til trygdedrøftingene, inkludert utarbeidelse av krav. Pensjonistforbundet og Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO) har hovedinteresser i dette oppgjøret, og koordinerer arbeidet på arbeidstakersiden.

En samlet arbeidstakerside mener reguleringen av pensjoner under utbetaling må endres til gjennomsnittet av lønns- og prisveksten, som det ble redegjort for i vårt krav.

Av trygdedrøftingene i 2017 ble nytt grunnbeløp fra 1. mai 2017 kr 93 634. Nytt grunnbeløp fra 1. mai 2018 er kr 96 883. Gjennomsnittet for 2018 er kr 95 800. Gjennomsnittet for 2017 var kr 93 281. Gjennomsnittlig G-regulering er således 2,7 prosent.

10. Tariffpolitikk

Akademikerne har tre tariffutvalg, som forhandler lønn- og arbeidsvilkår i statlig sektor, kommunal sektor og i helseforetakene. I tillegg har Akademikerne to samarbeidsutvalg, Akademikerne privat og Akademikerne næringsdrivende.

Tre saker har preget arbeidet i forhandlingsutvalgene i beretningsperioden:

- Forhandlinger om ny offentlig tjenestepensjon (omtalt under «Pensjon»).
- Slutføring av forhandlinger om nytt lønns- og forhandlingssystem i staten.
- Behandling av sykehuskonflikten i Rikslønnsnemnda og Arbeidsretten i kjølvannet av sykehusstreiken i 2016.

I kommunal sektor har Akademikerne kommune fattet vedtak om en strategi for å endre lønnsystemet for medlemmene i Oslo kommune og for ansatte i videregående skole i hele landet – fra sentrale til kollektive, lokale forhandlinger.

Akademikerne stat

Mellomoppgjøret 2017

Akademikerne og staten kom til forhandlingsløsning med staten om at all disponibel økonomi skulle gå til lokale forhandlinger – 0,85 prosent per 1. oktober 2017. Grunnet stort overheng fra 2016, ble den disponible rammen liten. Oppgjøret hadde en økonomisk ramme på 2,4 prosent.

I oppgjøret var Akademikernes hovedfokus en ytterligere modernisering av lønnsystemet, i tråd med protokolltilførselen i Hovedtariffavtalen fra tariffoppgjøret i 2016. Lønnstabellen i Akademikernes hovedtariffavtale ble fjernet, noe som medførte ytterligere endringer i lønnsplanen. Alle minstelønner i stillingskodene ble erstattet med årslønn, og lønnsrammene ble omgjort til ansiennitetstillegg i prosent. I forhandlingsbestemmelsene ble det presisert en adgang til bruk av arbeidstitler. I tillegg ble virkemiddelbestemmelsen endret slik at det ble synliggjort adgangen til å bruke alle virkemidler lokalt – det vil si generelle tillegg, individuelle tillegg og gruppetillegg. Akademikerne og staten ble videre enige om å videreføre arbeidet og protokolltilførselen om et nytt og modernisert lønns- og forhandlingssystem.

Hovedtariffoppgjøret 2018

Resultatet for hovedoppgjøret ble en økonomisk ramme på 2,8 prosent – og all disponibel økonomi ut til kollektive lokale forhandlinger pr 1. mai. Rammen er lik for Akademikernes avtale og for LO, Unio og YS sin avtale, men de øvrige avtalte en fordeling av disponibel økonomi lik 50/50 til sentrale og lokale forhandlinger, og med ulike virkningstidspunkter for tilleggene.

I oppgjøret var målet for Akademikerne og staten å

fullføre moderniseringen og forenklingen av det nye lønns- og forhandlingssystemet. Akademikerne og staten ble enige om en ytterligere forenkling av lønnsplanheftet i dette oppgjøret. Vi har nå et system som er betraktelig annerledes enn de andre arbeidstakerorganisasjonene ved at all lønnsdannelse for våre medlemmer kun skjer lokalt og at vi har foretatt endringer i lønnsplanheftet både når det gjelder fjerning av lønnsrammer og ved å fjerne minstelønner per stillingskode.

Lønnsrammene ble erstattet med en felles lønnsstige som skal gjelde for alle stillingskoder som tidligere var knyttet til en lønnsramme. Akademikernes lønnsstige er ulik de øvrige lønnsramme ved at den har samme stigningsprosenten på 1,1 prosent i ti år, og den ansatte plasseres i stigen etter sin stillingsansiennitet – det vil si etter hvor lenge den ansatte har vært i ansatt i stillingen. Unntaket er stipendiater og spesialistkandidater, som har en egen lønnsstige med en årlig stigning på 3 prosent i inntil fire år.

Minstelønn per stillingskode er fjernet i vår hovedtariffavtale, og erstattet med en felles minstelønn for nyansatte med høyere akademisk utdanning. Den nye minstelønningen er økt til kr 449 400 – lik minstelønningen i de andre organisasjonenes avtale.

Akademikerne er fornøyd med å ha fått et modernisert og forenklet lønns- og forhandlingssystem. Det skaper imidlertid utfordringer og frustrasjon at ikke staten har stått på sine prinsipper overfor YS, Unio og LO. Disse har i stor grad beholdt det gamle lønnsystemet, og utfallet av forhandlingene ble at det fortsatt er to ulike tariffavtaler i staten.

Akademikerne har i tillegg krav om modernisering ut over det vi har fått gjennomslag for, og vil fortsette å jobbe for dette. Blant annet ønsker vi ingen sentralt fastsatte stillingskoder, ingen sentralt fastsatt lønnsstige og vi ønsker lokale tvisteløsninger som fungerer bedre enn slik vi opplever statens lønnsutvalg.

Det vil fremover bli gitt fortløpende opplæring for Akademikernes tillitsvalgte i forståelsen og bruken av det nye lønns- og forhandlingssystemet. Det tar tid å komme seg inn i tankegangen i nytt system, blant annet at alle medlemmers lønnsutvikling nå må ivaretas lokalt gjennom kollektive lokale forhandlinger. Lokal handlefrihet innebærer også økt ansvar på lokale parter.

Akademikerne kommune

KS

Mellomoppgjøret 2017

Det ble enighet i forhandlingene mellom KS og Akademikerne for stillinger med i hovedsak sentral lønnsdannelse. For Akademikernes del gjelder dette undervisningspersonalet. I oppgjøret ble partene enige om at det skulle gis sentrale generelle tillegg tilsvarende 2,06 prosent per. 1 juli 2017. For lektorer og lektorer med tilleggsutdanning ble det gitt varierende kronetillegg fra kr 9 700 til kr 12 200.

Det ble avsatt en pott til lokale forhandlinger på 0,9 prosent per. 1. august 2017. Lønnsoppgjørets kostnad er beregnet til 2,44 prosent i 2017 inkludert overheng og glidning.

For de av Akademikernes medlemmer som forhandler etter kapittel 3 og 5 (utelukkende lokalt uten sentralt avsatte rammer) ble forhandlingene gjennomført med siste frist 1. oktober 2017. Virkningsdato for lønnstillegg var 1. mai 2017 med mindre partene lokalt ble enige om noe annet. Årslønnsveksten for Akademikernes medlemmer som forhandlet etter kapittel 5 ble fra 1. desember 2015 til 1. desember 2016 beregnet til 2,8 prosent.

Etter lønnsoppgjøret 2017 vedtok Akademikerne å utarbeide en strategi for lokal lønnsdannelse for lektorer og lektorer med tilleggsutdanning i videregående skole. Det arbeides med å lage forsøksordninger i flere fylkeskommuner med mål om at lektorenes lønn endres til kun å være omfattet av lokal lønnsdannelse. Strategien har ulike delmål over et fireårs perspektiv.

Hovedtariffoppgjøret 2018

I hovedoppgjøret i KS-området kom KS og Akademikerne til enighet. For stillinger med hovedsakelig sentral lønnsdannelse ble det i KS-området i 2018 gitt lønnstillegg fra 1. mai 2018. Tilleggene varierer med ansiennitet og kompetansekrav.

For lektorer og lektorer med tilleggsutdanning ble det gitt varierende kronetillegg fra kr 8 800 til kr 12 300. Lønnstilleggene er beregnet til å utgjøre 2,83 prosent inkludert overheng og glidning.

For de av Akademikernes medlemmer som forhandler etter kapittel 3 og 5 blir forhandlingene gjennomført med siste frist 1. oktober 2018. Virkningsdato for lønnstillegg vil være 1. mai 2018 med mindre partene lokalt ble enige om noe annet. Årslønnsveksten for Akademikernes medlemmer som forhandlet etter kapittel 5 ble fra 1. desember 2016 til 1. desember 2017 beregnet til 3,0 prosent.

KS Bedrift

Mellomoppgjøret 2017

Det ble enighet mellom KS Bedrift og Akademikerne om gjennomføring av lokale forhandlinger. Virkningsdato

for lønnstillegg var 1. mai 2017 med mindre partene lokalt ble enige om noe annet. Årslønnsveksten for Akademikernes medlemmer som forhandlet i dette avtaleområdet ble fra 1. desember 2016 til 1. desember 2017 beregnet til 2,8 prosent.

For ansatte med sentral lønnsdannelse ble årslønnsveksten beregnet til 1,5 prosent i samme periode.

Hovedtariffoppgjøret 2018

Det ble enighet mellom KS Bedrift og Akademikerne om endringer i hovedtariffavtalen for konkurranseutsatte bedrifter. Kollektive lønnsforhandlinger skal føres lokalt i den enkelte virksomhet. Virkningsdato for lønnstillegg vil være 1. mai 2018 med mindre partene lokalt ble enige om noe annet.

Oslo kommune

Mellomoppgjøret 2017

I Oslo kommune ble det avtalt et lønnstillegg fra 1. mai 2017 på 2,15 prosent eller minst kr 9 000 per år. Det har ikke vært avsatt midler til lokale forhandlinger i kommunen siden 2014.

Akademikerne brøt forhandlingene med Oslo kommune i 2017 grunnet ingen økonomisk avsetning til lokale forhandlinger i bydeler, etater og foretak. Oppgjøret gikk til mekling.

I meklingen ble partene enige om at det før oppgjøret i 2018 skulle gjennomføres bilaterale samtaler mellom Akademikerne og kommunen om Oslo kommunes behov for lokal lønnspolitikk, samt Akademikernes behov for endring av lønnsdannelsen i kommunen. Partene gjennomførte to møter.

Hovedtariffoppgjøret 2018

Akademikerne gikk inn i oppgjøret med et krav om lokale, kollektive forhandlinger. Før oppgjøret vedtok Akademikerne å utarbeide en strategi for en endring av lønnsystemet i Oslo kommune – til lokale forhandlinger. Strategien har ulike delmål over et fireårs perspektiv. I forkant av oppgjøret 2018 gjennomførte Samfunnsøkonomisk analyse en intervjuundersøkelse med utvalgte direktører/arbeidsgiverrepresentanter i noen etater og kommunale foretak. Målet var å kartlegge lokale arbeidsgiveres holdning til lokale lønnsforhandlinger, og erfaringer med dagens sentrale lønnsystem. Undersøkelsen avdekker blant annet at deler av Oslo kommune har utfordringer med å beholde og rekruttere ansatte.

I oppgjøret ble det gitt et tillegg på lønnstabellen på 1,75 prosent, minimum kr 7 700, med virkning fra 1. mai. Det ble avtalt sentrale lønsmessige tiltak fra 1. mai tilsvarende 0,35 prosent av lønsmassen på årsbasis. I tillegg ble avtalt å gjennomføre lokale forhandlinger i den enkelte virksomhet med virkning fra 1. august 2018 tilsvarende 0,4 prosent på årsbasis.

Akademikerne fikk ikke gjennomslag for sitt krav om innføring av et system med lokale forhandlinger, og

brøt forhandlingene med Oslo kommune. Oppgjøret gikk til mekling.

I Riksmeklers møtebok er det etablert tre nye profesjonskoder, med krav om høyere vitenskapelig utdanning i disse fagene: økonom, samfunnsviter og naturviter. Det ble også opprettet en ny avansementstilling for jurist. Oslo kommune har nå etablert profesjonsstillinger for alle Akademikernes medlemsgrupperinger. I strategisk sammenheng er dette et viktig delmål for å utvikle tariffavtale med kun lokal lønnsdannelse for Akademikerne i Oslo kommune. I tillegg var det enighet om å arbeide partssammensatt for å se på muligheter for å etablere partsforhold for enkeltforeningers rett til å tiltre andres særbestemmelser i kommunen, f.eks. arbeidstid for lærere i skolene.

Akademikerne anbefalte Riksmeklers møtebok.

Akademikerne helse

Mellomoppgjøret 2017

Inngangen til mellomoppgjøret 2017 var preget av sykehusstreiken i 2016. I Rikslønnsnemnda fikk Spekter medhold i konflikten om legenes utvidede arbeidstid. Akademikerne helse hevdet at Rikslønnsnemnda hadde gått ut over sin kompetanse og stevnet Spekter for Arbeidsretten. Konflikten kjerne var om Rikslønnsnemnda kan tvinge sykehuslegene til å jobbe med svært vide unntak fra arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid. Akademikerne vant frem. Arbeidsretten slo fast at Rikslønnsnemnda ikke kan videreføre avtaler som inneholder store unntak fra arbeidsmiljøloven, uten at fagforeningen samtykker. Dommen var en viktig seier for Akademikerne og for medbestemmelse i arbeidslivet.

Med dette som bakgrunn kom partene til enighet om mellomoppgjøret 2. juni 2017. Den økonomiske rammen ble på linje med frontfaget.

Hovedtariffoppgjøret 2018

Forhandlingene om revisjon av Akademikerne helses overenskomst med Spekter hadde oppstart 13. april. 16. april fremmet alle sammenslutningene felles krav, og kom til enighet med Spekter om prolongasjon av sosiale bestemmelser. Fra 23. april og frem til 13. juni ble det ført forhandlinger om Legeföreningens A2-avtale og alle foreningenes lokale overenskomster. I de avsluttende sentrale forhandlingene 13. juni kom partene frem til enighet om ny overenskomst for tariffperioden 2018-2020. Økonomisk er resultatet på linje med frontfaget.

Partene er blitt enige om ny områdeinndeling der blant annet Martina Hansens hospital er blitt innplassert i samme område som Lovisenberg sykehus.

Akademikerne næringsdrivende

Akademikerne næringsdrivende har hatt 11 møter i styreperioden, inkludert to utvalgsseminarer.

Utvalget har i perioden vært særlig opptatt av rettigheter for selvstendig næringsdrivende. En rapport gjennomført av Menon på oppdrag fra Akademikerne har tidligere vist at velferdsgoder avhenger av tilknytningsform, og at noen av disse ulikhetene ikke har noen god forklaring. Pensjon har vært særlig sentralt, og Akademikerne N er fornøyd med gjennomslaget om forbedrede muligheter for skattefavorisert pensjon.

Utvalget har engasjert seg i arbeidet knyttet til delingsøkonomiutvalget, og delingsøkonomi var blant annet tema for utvalgsseminaret i 2017. Utvalget har også vært opptatt av hvordan medlemsorganisasjonene kan bli mer attraktive for selvstendig næringsdrivende, og startet et arbeid for å se hvordan medlemsorganisasjonene kan bli flinkere til å dele relevant informasjon med hverandre. Kunnskapsdeling var tema for utvalgsseminaret i 2018.

Akademikerne-N ønsker å forbedre bank- og forsikringstilbudet til medlemmer som er selvstendig næringsdrivende, også fordi det kan gjøre det mer attraktivt å bli medlem. Utvalget har jobbet for å identifisere hva slags behov medlemmene har, for å spille dette inn til Danske Bank og Storebrand når avtalene her reforhandles.

Utvalget har bidratt til Akademikernes politikkutvikling gjennom å gi innspill til høringsvar og til policydokumentene Akademikerne har utviklet i perioden, herunder høring om delingsøkonomiutvalget, høring om egen pensjonskonto, næringspolitisk dokument og kunnskapspolitisk dokument.

Akademikerne privat

Akademikerne privat har i perioden arbeidet med flere temaer knyttet til lønns- og interessepolitikk, både i forbindelse med ordinære møter og på sitt årlige seminar. Utvalget har diskutert og gitt inspirasjon til medlemsforeningenes eget arbeid. Dette gjelder særlig arbeidspolitiske saker i privat sektor, som nye tilknytningsformer i arbeidslivet, arbeidsutleie, selvstendig næringsdrivende, permitteringsinstituttet, IA-avtalen, varslingsinstituttet i arbeidsforhold, konkurranseklausuler pensjon, personvern, mulig etter- og videreutdanningsreform for høyt utdannede, og særlig uavhengig stilling.

11. Kommunikasjon

Akademikerne har som mål å være en tydelig stemme for folk med høyere utdanning i offentligheten – og få gjennomslag for viktige saker for medlemsforeningene og deres medlemmer. Kommunikasjonsarbeidet er et viktig verktøy for synliggjøring og profilering av kjernesaker for Akademikerne.

De tradisjonelle mediene er en viktig arena for Akademikerne. Artikler i forbindelse med lønnsoppgjørene, og særlig sykehusstreiken i denne perioden, generer mye oppmerksomhet. Forhandlingene om ny offentlig tjenestepensjon ga også stor synlighet til Akademikerne våren 2018. Andre viktige mediesaker i perioden har vært midlertidige stillinger, behov for akademisk kompetanse i arbeidslivet, etter- og videreutdanning og sikkerhetsnett og rettigheter for selvstendig næringsdrivende og frilansere.

Egne kanaler som benyttes er akademikerne.no, Facebook, Twitter og LinkedIN. Vi har i perioden økt vår trafikk både på nettsiden og i sosiale medier. Sammenlignet med perioden januar - juni 2015 har antallet brukere på nettsiden økt med ti prosent, og antallet øker på siden økte med 30 prosent. Vi har i styreperioden satsset på en mer systematisk bruk av sosiale medier, med en særlig vektlegging av Facebook. Akademikernes side har per september 2018 nærmere 5500 følgere – en tilnærmet dobling på to år. Facebooksiden vår skal bidra til å informere følgerne om hva Akademikerne jobber for og oppnår, bygge identitet og skape engasjement. Produksjon av videoer internt er en del av denne satsningen. Akademikerne sender i tillegg ut et ukentlig nyhetsbrev til om lag 1 700 medlemmer med nyheter fra Akademikerne og medlemsforeningene. Det lages også en månedlig oversikt over Akademikerne i nyhetsbildet som sendes ut til styret, generalsekretærene og medlemsforeningene.

Ny nettside og oppdatert visuell profil og logo lanseres høsten 2018. Målet er en enklere og mer brukervennlig

nettside, og et oppdatert og profesjonelt visuelt uttrykk. De nye nettsidene har fire hovedmål: Vise frem Akademikernes lønnspolitikk og forhandlingsresultater, formidle Akademikernes politikk, rekruttere medlemmer til foreningene, og bygge identitet og stolthet rundt Akademikerne. Målgruppene er ansatte og valgte ledere i medlemsforeningene, medlemmer og potensielle medlemmer i foreningene, samt relevante samfunnsaktører som politikere, arbeidslivsorganisasjoner og journalister.

Artikler om lønnsforhandlingene er de mest besøkte på våre nettsider. Nettsidene blir oppdatert kontinuerlig og nyheter sendes ut til medlemsforeningene via informasjonsnettverket og «Tariffnytt». Vi har også et stort fokus på synlighet i eksterne medier i forbindelse med oppgjørene. Til oppgjørene er det blitt utarbeidet faktaark til bruk for tillitsvalgte og presse, budskapsplattformer og Q&A til lederne for de ulike forhandlingsområdene – og pressemeldinger ved oppstart, brudd, streikevarsler og enighet. Vi har lagt stor vekt på medlemsinformasjon i perioden, gjennom informasjonsskriv og videoer.

I kommunikasjonsarbeidet til Akademikerne er informasjonsnettverket en viktig arena. Her samles alle kommunikasjonsrådgiverne i Akademikerne og medlemsforeningene om lag syv ganger årlig. Målet for nettverket er erfaringsutveksling, kompetanseheving, og samarbeid og orientering om sentrale saker for akademikerfellesskapet.

12. Akademikerprisen

Akademikerprisen utdeles årlig på Akademikernes høstkonferanse, og har blitt en merkevarebyggende og viktig pris for organisasjonen. I 2017 ble sikkerhetsforsker og Tekna-nominerte Marie Moe tildelt prisen. I 2016 vant Legeforeningens kandidat Dag Berild, forsker på antibiotikaresistens, prisen. Begge prisvinnerne fikk bred dekning i mediene, og har bidratt til positiv oppmerksomhet både rundt konferansene og Akademikerne.

13. Arrangementer

Deltakelse og arrangering av seminarer og konferanser er en sentral del av Akademikernes profilerings- og påvirkningsarbeid. I denne styreperioden har Akademikerne arrangert en rekke frokostseminarer, større konferanser, samt deltatt på Arendalsuka.

Akademikerne feiret i 2017 sitt 20-årsjubileum. Det ble opprettet en komité for jubileet, med det overordnede ansvaret for feiringen. Jubileumsfeiringen hadde oppstart i mars 2017, med egen jubileumslogo og en rekke artikler knyttet til feiringen. Konferansen «Med kunnskap inn i fremtiden – våge å tenke nytt» fant sted 25. oktober og hadde 420 deltakere. Det ble laget en jubileumsfilm med alle de 13 medlemsforeningene med mål om å bygge akademikerstolthet og

identitet- samt flere egenproduserte filmer. Jubileet fikk flere medieoppslag.

Akademikerne, styret og medlemsforeningene deltok på Arendalsuka både i 2017 og 2018. Synlighet, fellesskap og læring er sentrale mål for deltakelsen.

14. Rapporter og undersøkelser

Akademikerne har bestilt en rekke eksterne rapporter på relevante politikkområder i perioden, i tillegg til å gjennomføre vår egen medlemsundersøkelse. Rapportene og undersøkelsene er viktig som grunnlag for politikktutvikling og for å utvikle argumentasjon. Rapportene er også utgangspunkt for medieoppmerksomhet.

- Gjennomført medlemsundersøkelse våren 2017. Undersøkelsen er et viktig grunnlag for politikktutvikling, og utgangspunkt for medieoppslag
- «Framtidens behov for akademikere», utført av Samfunnsøkonomisk analyse i forbindelse med jubileumskonferansen
- «Akademisk kompetanse: Betydning for produktivitet, vekst og verdiskapning i Norge», utført av Menon Economics i forbindelse med jubileumskonferansen
- Rapport i forbindelse med ny offentlig tjenstepensjon, utført av Actecan: «En ny offentlig tjenstepensjon? Eksempelberegninger for Akademikerne»
- «Organisering av de uorganiserte», utført av FAFO og

Afi, bestilt av de fire hovedorganisasjonene i tilknytning til felles prosjekt om organisasjonsgrad og den norske modellen

- Fafo-notat 2018:03 «Akademikerne og organisering av høyt utdannede arbeidstakere» i tilknytning til topplederkonferansen 2018
- Forprosjekt i forbindelse med lønnsoppgjøret i Oslo kommune: «Behov for lokale kollektive forhandlinger i Oslo kommune», utført av Samfunnsøkonomisk analyse
- NIFU-rapport 2016:40 «Vekst og kvalitet i mastergradsutdanning» som oppspill til regjeringens arbeid med kvalitet i høyere utdanning

15. Høringsuttalelser

Akademikerne avgir høringsuttalelser på forslag fremmet av regjeringen, offentlige utredninger og ifm høringer i Stortinget. Samlet utgjør dette 30-40 uttalelser i året. De fleste uttalelsene publiseres på Akademikernes nettsider.

16. Medlemmer i styret, utvalg og ansatte i Akademikerne

Styret

Styret har i rådsmøteperioden bestått av:

Leder	Kari Sollien	Den norske legeforening
Nestleder	Lise Lyngsnes Randeberg	Tekna
Styremedlem	Bent Aaby	Arkitektenes Fagforbund
Styremedlem	Tor Levin Hofgaard	Norsk psykologforening
Styremedlem	Curt A. Lier	Juristforbundet
Styremedlem	Camilla Steinum Hansen	Den norske tannlegeforening
Styremedlem	Christian Haugsnes	Econa
Vara for Bent Aaby	Vebjørn Knarrum	Naturviterne (tom mars 2017)
Vara for Tor Levin Hofgaard	Dagfinn Hatløy	Naturviterne (fom mars 2017)
Vara for Christian Haugsnes	Jon Helle	Den norske legeforening
Vara for Curt A Lier	Rita Helgesen	Norsk Lektorlag
Vara for Camilla Steinum Hansen	Merete Nilsson	Samfunnsviterne
	Christoffer Hoen	Tekna

Følgende har møtt som observatører til styret:

Anders Kvam	Leder Akademikerne stat
Elisabeth Scarpello	Akademikerne næringsdrivende (tom vår 2017)
Mette Rød Fredriksen	Akademikerne næringsdrivende (fom vår 2017)
Rune Frøyland	Leder Akademikerne helse
Marianne Gran Juriks	Leder Akademikerne privat
Robert Kjølshes	Nestleder Akademikerne privat (03.05.17, 09.05.18)
Jan Olav Birkenhagen	Leder Akademikerne kommune
Erik Graff	Nestleder Akademikerne kommune (14.06.18)
Kim Sabel	Krigsskoleutdannede offiserers landsforening (tom aug. 2018)
Per Leines Lausund	Krigsskoleutdannede offiserers landsforening (fom aug. 2018)
Rita Helgesen	Norsk Lektorlag
Vebjørn Knarrum	Naturviterne (tom mars 2017)
Dagfinn Hatløy	Naturviterne (fom mars 2017)
Jan Inge Eidem	Samfunnsøkonomene
Trond Tørstad	Samfunnsøkonomene (11.04.18, 09.05.18, 14.06.18)
Merete Nilsson	Samfunnsviterne
Gunn Elisabeth Myhren	Samfunnsviterne (18.10.18)
Torill Moseng	Den norske veterinærforening
Marit Hermansen	Den norske legeforening/nestleder Akademikerne helse
Ole Tunold	Norsk psykologforening (03.05.17, 14.06.17, 11.04.18)
Tom Bolstad	Econa (08.09.17)

Valgkomité (valgt av rådsmøtet):

Geir Riise	Den norske legeforening
Ivar Horneland Kristensen	Tekna
Merete Skaug	Naturviterne
Tom Bolstad	Econa

Forhandlingsutvalg/samarbeidsorgan

Forhandlingsutvalgene/samarbeidsorganene har hatt følgende valgte ledere og nestledere i perioden:

Akademikerne stat

Leder	Anders Kvam	Tekna
Nestleder	Roger Matberg	Naturviterne

Akademikerne kommune

Leder	Jan Olav Birkenhagen	Samfunnsviterne
Nestleder	Erik Graff	Juristforbundet

Akademikerne helse

Leder	Rune Frøyland	Norsk psykologforening
Nestleder	Marit Hermansen	Den norske legeforening

Akademikerne privat

Leder	Marianne Gran Juriks	Tekna
Nestleder	Robert Kjørnes	Arkitektenes Fagforbund

Akademikerne næringsdrivende

Leder	Elisabeth Scarpello (tom vår 2017)	Den norske tannlegeforening
Leder	Mette Rød Fredriksen (fom vår 2017)	Den norske veterinærforening
Nestleder	Mette Rød Fredriksen (tom vår 2017)	Den norske veterinærforening
Nestleder	Michael Rummelhof	Juristforbundet (fom høst 2017)

Administrasjonen

Generalsekretær	Olav Ulleren
Organisasjonssjef	Anne Folkvord
Utredningssjef	Nina Sverdrup Svendsen
Forhandlingsjef	Odd Håker
Strategisk rådgiver	Svein Sjølie
Seniorrådgiver	Anette Bjørlin Basma
Senior kommunikasjonsrådgiver	Kersti Flamme Larsen (tom 31.12.17)
Kommunikasjonsrådgiver	Kenneth Karlsen (tom 31.7.17)
Rådgiver	Øyvind Berdal (tom 31.5.2017)
Fagsjef samfunnsøkonomi	Hanne Jordell
Rådgiver	Hilde Jåsund
Prosjektkonsulent	Tone Cecilie Johannessen
Seniorrådgiver	Grethe Lunde (fom 1.2.17)
Kommunikasjonssjef	Christine Rian Johannessen (fom 1.3.2017)
Kommunikasjonsrådgiver	Helge Kvandal (Vikar for I. Sund fom 1.2.2017)
Kommunikasjonsrådgiver	Ingvild Baltzersen Sund (fom 3.8.2017)
Rådgiver	Øystein Holm-Haagensen (fom 4.2.2017)
Samfunnspolitisk seniorrådgiver	Jonas Løvdal (2.5.-31.10.2018)

Regnskapsfører

Regnskapsfører, Hurd Økonomi & Regnskap, Gunvor Kvarving

Hovedtillitsvalgt omstilling stat

Hovedtillitsvalgt omstilling stat Morten Skaarer

Sekretariater for Akademikerne P og Akademikerne N

Sekretariatsleder Akademikerne P Hans Christian Apenes, Tekna

Sekretariatsleder Akademikerne N Ida Øygard Haavardsholm, Den norske legeförening (tom vår 2017),

Akademikernes administrasjon (fom vår 2017)

17. Deltakelse i sentrale utvalg, styrer og råd

- Regjeringens kontaktutvalg – Kari Sollien og Olav Ulleren
- Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd – Kari Sollien
- Det tekniske beregningsutvalgene for inntekstoppgjørene – Hanne Jordell er oppnevnt (fom oktober 2016). Svein Sjølie i permisjonstiden hennes (jan. 2017-sept. 2017), Grethe Lunde har vært rådgiver siden hun ble fast ansatt (sept. 2017)
- Faggruppen for IA-avtalen – Hanne Jordell (fom oktober 2016)
- Kompetansebehovsutvalget – Hanne Jordell
- Referansegruppe for utredning om garanterte pensjonsprodukter – Anders Kvam
- Referansegruppe for arbeid med regionreformen – Olav Ulleren
- Senter for seniorpolitikks styre – Åsmund Knudsen
- Statistikk- og beregningsutvalget i staten – Grethe Lunde og Anette Bjørlin Basma
- Arbeidslivets klimaråd – Kari Sollien/Olav Ulleren
- Kompetansepolitisk råd – Kari Sollien/Anne Folkvord
- Arbeidsgruppe for digitalisering under kompetansepolitisk råd – Inge Harkestad (Tekna)
- Styringsgruppen for Digital21-prosjektet – Lise Lyngsnes Randeberg
- Nasjonalt råd for karriereveiledning – Grethe Lunde
- Statistikk- og beregningsutvalget i staten: Odd Håker (tom 1. september 2017) og Anette Bjørlin Basma (fom 1. oktober 2016), Grethe Lunde (fom september 2017)
- Arbeidsgrupper i Arbeids- og sosialdepartementet om oppfølging av arbeidstidsutvalgets anbefalinger – Kristin Krogvold og Anette Bjørlin Basma
- Arbeidstilsynets regelverksforum – Anette Bjørlin Basma
- Partssammensatt arbeidsgruppe HTA 5.6 – kompetanseutvikling og tildeling av kompetansemidler – omstillingstillitsvalgt Siri Johnsen (frem til 1. februar 2017), omstillingstillitsvalgt Morten Skaarer (fra og med 1. februar 2017)
- Tilsetningsrådet for overtallige arbeidstakere i staten – Roger Matberg frem til 1. juli 2017, da rådet ble avvirket på grunn av ikrafttredelse av ny lov for statsansatte
- Statens lønnsutvalg – Roger Matberg
- Styret for pensjonskontoret KS – Anders Kvam
- Referansegruppe Varslingsutvalget – Frode Solberg
- Den norske ILO-komiteen – Nina Sverdrup Svendsen
- Arbeidstilsynets råd – Nina Sverdrup Svendsen
- Arbeidsgruppe for likestilling i arbeidslivet – Nina Sverdrup Svendsen
- Tvisteløsningsnemnda for arbeidsmiljø saker – Ragnhild Bø Raugland og Svein Sjølie
- Oppfølgingsgruppe IA-avtalen – Nina Sverdrup Svendsen
- STAMIs fagråd – Nina Sverdrup Svendsen
- Partssammensatt arbeidsgruppe IA statlig sektor – Anette Narverud (til mars 2017), Marianne Kringlebotn (fra mars 2017)
- Partssammensatt arbeidsgruppe IA KS-området – Christian Tengs
- AKANs referanseråd – Øyvind Berdal (tom august 2017), Øystein Holm-Haagensen (fom oktober 2017)
- Referansegruppen for «Idébanken – Inkluderende arbeidsliv» – Øystein Holm-Haagensen
- Utvalget «Aldersgrense og tilpasninger i arbeidslivet» – Anette Bjørlin Basma
- Kontaktmøte for nytt regjeringskvartal, FAD/KMD – omstillingstillitsvalgt Morten Skaarer
- Kontaktmøte for effektivisering av administrative tjenester i departementsfellesskapet, FAD/ KMD – omstillingstillitsvalgt Morten Skaarer
- Kontaktmøte mellom KMD og hovedsammenslutningene – omstillingstillitsvalgt Morten Skaarer
- Referansegruppe for alternative arbeidstidsordninger, KMD – omstillingstillitsvalgt Morten Skaarer
- Referansegruppe for nytt regjeringskvartal, Akademikerne – omstillingstillitsvalgt Morten Skaarer
- Partssammensatt arbeidsgruppe i regi av ASD om særlig uavhengige stillinger i AML – Anette Bjørlin Basma

- Partssammensatt arbeidsgruppe i regi av ASD om skift- og turnusreglene i AML – Kristin Krogvold (Legeforeningen)
- Rådgivende utvalg for «Avtale om Statlige OU-midler» – Odd Håker
- Teknisk beregnings- og statistikkutvalg for kommunesektoren – Svein Sjølie
- Rådgivende utvalg for «SGS 1020 – OU-midler» – Odd Håker
- Styret for «Avtale om OU-ordning for helseforetakene i Spekter» – Odd Håker
- Beregningsutvalget i Oslo kommune – Svein Sjølie
- Kontaktutvalget i Oslo kommune – Erik Graff (Juristforbundet)
- Styret for OU-ordningen i Oslo kommune – Henrik Storås (Tannlegeforeningen)
- Partssammensatt arbeidsgruppe i regi av ASD om permitteringsordningen – Frode Rongsaa (Tekna)
- Ekspertgruppe som har utredet mulige tilpasninger i AFP i offentlig sektor og offentlig tjenestepensjon i forhold til pensjonsreformen og AFP i privat sektor – Anders Kvam (Tekna)
- Partssammensatt utvalg om lønssystem i KS – Odd Håker
- Liedutvalget – Olav Myklebust (Norsk Lektorlag)

Representanter fylkesvise IA-råd

- Aust-Agder, Petter Utklev (Naturviterne)
- Buskerud, Torunn Helle (Samfunnsviterne)
- Finnmark, Andre Stener Karlstad (Juristforbundet)
- Nordland, Knut Jakobsen (Juristforbundet)
- Hedmark, Bjørnar Kristiansen (Juristforbundet)
- Hordaland, Anne Kristine Jordal (Den norske legeforening)
- Møre og Romsdal, Eilin Reinaas (Juristforbundet) (f.o.m. 2017)
- Oppland, Jan-Reinert Rasmussen (Juristforbundet)
- Oslo/Akershus, Mari E Smith (Samfunnsøkonomene)
- Rogaland, Anne-Britt Motland (Samfunnsviterne)
- Sogn og Fjordane, Lena Merete Søderholm (Tekna)
- Telemark, Sissel Borthne Gundersen (Den norske Legeforening)
- Troms, Arne Gjengedal (Tekna)
- Trøndelag, Harald Setsaas (Norsk Lektorlag), vara Roar Johnsen (Norsk Lektorlag)
- Vest-Agder, Liv Årvik (Norsk Lektorlag)
- Vestfold, Henning Wold (Norsk Lektorlag)

18. Konferanser og seminarer

2016

- Høstkonferanse helse
- Frokostseminar, «Kvalitet i utdanning»
- Oppstartseminar styret, Støtvig
- Oslo Kommune, tillitsvalgtkurs
- Frokostseminar, Menon-rapport «Velferd og tilknytningsformer»
- Generalsekretærsamling, høst

2017

- Topplederseminar for Akademikernes styre, politisk ledelse i foreningene, generalsekretærer og utvalgsledere
- Inntektspolitisk konferanse, «Fremtidens arbeidsliv»
- Tariffseminar for tillitsvalgte stat
- Skolelederkonferanse
- Studietur OU-rådet
- Omstillingskurs for tillitsvalgte i berørte virksomheter, St.meld.18
- IA-seminar, vår
- Styreseminar, vår

- Frokostseminar, «De skjulte ressursene»
- Akademikerne næringsdrivende, fagseminar
- Regionale konferanser for Akademikerne kommune, kurs for tillitsvalgte og kontaktpersoner
- Regionale tariffkurs for tillitsvalgte i statens tariffområde
- Generalsekretærsamling, vår
- Evalueringskonferanser for stat og kommune
- Nordisk akademikerkonferanse
- Arendalsuka
- Høstkonferanser for stat og kommune
- Oslo kommune, introduksjonskurs for tillitsvalgte
- Omstillingskurs for tillitsvalgte i statlige virksomheter
- Jubileumsmottakelse for akademikerfellesskapet hos Akademikerne
- Styreseminar, høst
- Ny offentlig tjenstepensjon, seminar
- IA-seminar, høst
- Generalsekretærsamling, høst

2018

- Akademikerne helse utvalgsseminar
- Frokostseminar om ny personopplysningslov
- Pensjonsseminar for forhandlingsgruppen om ny offentlig tjenstepensjon
- Tillitsvalgtsamling for Akademikerne stat
- Topplederkonferanse for Akademikernes styre, politisk ledelse i foreningene, generalsekretærer og utvalgsledere
- Omstillingskurs for tillitsvalgte i statlige virksomheter
- Tariffkonferanser for stat og kommune
- Frokostmøte om kvaliteten ved de studieforberedende linjene på videregående skole
- Omstillingskurs for tillitsvalgte i forsvarsektoren
- Frokostseminar: Vi må skape nye jobber i privat sektor – er kvinnene med?
- Pensjonsseminar for medlemsforeningene «Ny offentlig tjenstepensjon sett fra Akademikernes ståsted»
- Frokostmøte om varslingsutvalget
- Akademikerne næringsdrivende, fagseminar
- Evalueringskonferanse stat og kommune
- IA-seminar
- Styreseminar
- Arendalsuka
- Regionale konferanser for Akademikerne kommune - Kurs for tillitsvalgte og kontaktpersoner
- Regionale tariffkurs for tillitsvalgte i statens tariffområde
- Nordisk ledermøte
- Frokostmøte, «verdien av master»
- Høstkonferanser stat og kommune
- Introduksjonskurs for Akademikernes tillitsvalgte i Oslo kommune
- Kurs for tillitsvalgte om lokale lønnsforhandlinger i Oslo kommune

Medlemstall

Medlemstallet for 2017 var på 199 174 og for 2018 på 203 102. Akademikerne har hatt en medlemsvekst på 2,9 prosent fra 2016 til 2017 og 2 prosent fra 2017 til 2018. Samlet medlemsvekst for perioden er 4,9 prosent.

Som en grunnregel er masterkandidater medlemsberettiget i én eller flere medlemsforeninger i Akademikerne. En søkefunksjon på Akademikernes nettside hjelper potensielle medlemmer med å finne aktuell forening basert på egen utdanning.

Medlemstall 2018

Stat:
29 591

Kommune:
19 417

Spekter Helse:
21 709

Næringsdrivende:
14 752

Privat:
64 785

Student:
30 197

Totalt: 203 102

Forening	Totalt	Stat	Komm.	Spekter helse	Privat	Næringsdrivende	Student
Arkitektenes Fagforbund	4 484	216	620	7	2 269	293	642
Den norske legeförening	34 362	1 715	2 878	15 300	1 184	6 759	4 372
Den norske tannlegeforening	6 864	323	1 335	71	24	3 453	570
Den norske veterinærforening	3 287	655	14	5	678	940	695
Econa	21 098	1 918	1 011	310	8 755	120	3 003
Juristforbundet	20 754	7 180	1 601	129	4 810	1 179	3 838
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening	1 424	986	7	0	8	0	0
Naturviterne	6 783	1 566	1 532	34	1 452	108	960
Norsk Lektorlag	6 176	172	3 443	22	468	0	1 327
Norsk psykologforening	9 265	766	862	4 025	1 101	1 568	1 478
Samfunnsviterne	12 567	5 424	2 968	591	1 966	35	842
Samfunnsøkonomene	2 394	1 028	164	35	602	9	367
Tekna	73 644	7 642	2 982	1 182	41 468	288	12 103
I stat og kommune forhandler Akademikerne også for:							
NITO		5 776	6 454				
Den norske jordmorforening		0	335				
Norges Farmaceutiske Forening		183	18				
Totalt tilsluttet Akademikerne	203 102	35 550	26 224	21 711	64 785	14 752	30 197

Medlemstall 2017

Stat:
29 028

Kommune:
18 474

Spekter Helse:
20 449

Næringsdrivende:
15 365

Privat:
60 454

Student:
31 669

Totalt: 199 174

Forening	Totalt	Stat	Komm.	Spekter helse	Privat	Næringsdrivende	Student
Arkitektenes Fagforbund	4404	219	614	5	2196	302	705
Den norske legeforening	33412	1663	2837	14254	1215	6612	4419
Den norske tannlegeforening	6728	309	1346	62	0	3409	518
Den norske veterinærforening	3182	672	16	5	634	885	681
Econa	21001	1878	949	287	8851	124	3397
Juristforbundet	21121	7030	1445	130	4627	1200	4775
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening	1405	958	7	0	9	0	0
Naturviterne	6601	1566	1488	33	1405	114	923
Norsk Lektorlag	5637	146	3300	23	464	0	974
Norsk psykologforening	8960	758	815	3935	1043	1578	1462
Samfunnsviterne	12165	5502	2763	575	1768	29	999
Samfunnsøkonomene	2357	1034	159	36	589	9	368
Tekna	72201	7293	2735	1104	40184	1103	12448
I stat og kommune forhandler Akademikerne også for:							
NITO		5738	6319				
Den norske jordmorforening		0	401				
Norges Farmaceutiske Forening		179	14				
Totalt tilsluttet Akademikerne	199174	34945	25208	20449	62985	15365	31669

A

akademikerne