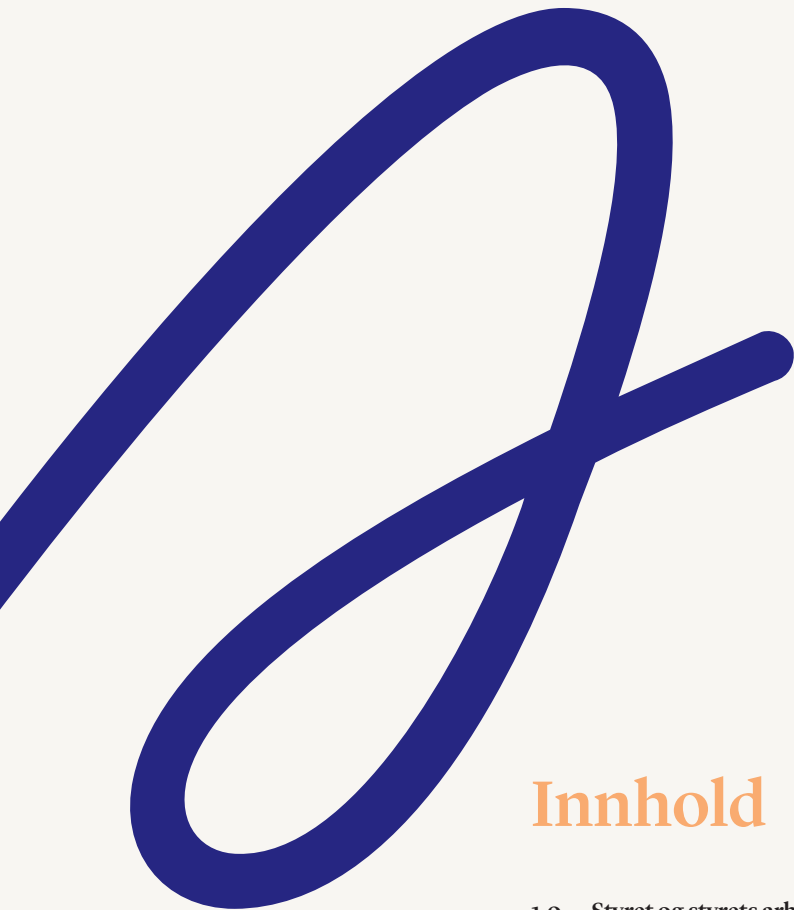


Styrets beretning 2018-2020



A

akademikerne



Innhold

1.0	Styret og styrets arbeid	4
2.0	Organisasjonsutvikling	5
3.0	Lønn og tariff	6
3.1	Akademikerne Stat	6
3.2	Akademikerne Kommune - KS	7
3.3	Akademikerne Kommune - Samfunnsbedriftene	8
3.4	Akademikerne Kommune - Oslo	8
3.5	Akademikerne Helse	9
3.6	Akademikerne næringsdrivende	9
3.7	Akademikerne privat	10
4.0	Fag- og samfunnspolitisk arbeid	10
4.1	Arbeidslivspolitikkk	11
4.2	Utdanning og forskning	12
4.3	Næringspolitikk og verdiskaping	13
4.4	Klima og miljø	13
4.5	Rapporter og undersøkelser	13
5.0	Kommunikasjon og media	14
6.0	Akademikerprisen	15
7.0	Gjeldende policydokumenter pr. oktober 2020	16
8.0	Akademikernes konferanser og seminarer	16
9.0	Medlemmer i Akademikernes styre og utvalg	17
10.0	Akademikernes sekretariat 2018-2020	18
11.0	Deltakelse i sentrale utvalg, styrer og råd for Akademikerne	19
12.0	Medlemstall	20
Vedlegg: Høringssvar og innspill fra oktober 2018 – september 2020		22

Forord

Akademikerne kan se tilbake på en toårsperiode med høy aktivitet – og med viktige gjennomslag både på tariffområdet, i arbeidslivspolitikken, forskning- og utdanningspolitikken og næringspolitikken. Vi har blant annet sørget for at IA-arbeidet nå har fokus på forebyggende arbeid, at regjeringens kompetanseprogram også omfatter de med høy utdanning, og bedre mulighet for å kombinere dagpenger og studier. Akademikerne har hatt den sterkeste veksten i antall medlemmer på arbeidstakersiden. Det gir oss et godt utgangspunkt for det videre arbeidet.

Samtidig står vi midt i en krise som følge av korona, som gir liten grunn til å feire. Vi står overfor større utfordringer enn vi har gjort på mange tiår. Koronakrisen har resultert i en historisk høy ledighet, en svekket økonomi både i Norge og internasjonalt – og en endret arbeidshverdag for de aller fleste. Vi må som en konsekvens endre og utvikle både regelverk og måten vi jobber på, for å sikre kvalitet og offentlige tjenester, og aktivitet og vekst i næringslivet.

Akademikerne har gjennom koronakrisen jobbet aktivt inn mot politikere og myndigheter for å sikre at tiltakene som har blitt utformet og iverksatt, treffer våre grupper. Vi har blant annet bidratt til å sikre lønnstilskudd til virksomheter som tar permitterte tilbake, en midlertidig kompensasjonsordning, og støtte til selvstendig næringsdrivende som står uten oppdrag. Vi har også jobbet hardt for at det skulle bli mulig å kombinere dagpenger med studier, og for at faglærte utlendinger også må få dagpenger under krisen.

Akademikerne har styrket sin posisjon som hovedorganisasjon i denne perioden gjennom å være en konstruktiv aktør, som sammen med myndighetene og de andre partene i arbeidslivet har bidratt til å peke på utfordringer og finne løsninger. På tariff-feltet har partene vært fleksible og inngått midlertidige avtaler, blant annet om arbeidstid, slik at det ikke har vært behov for inngripende lovendringer.

Viktigheten av det organiserte arbeidslivet er blitt tydelig under koronakrisen. Akademikerne er fornøyd med den solide medlemsveksten vi har hatt de siste årene, og at vi nå har over 220 000 medlemmer. Det er samtidig et stort potensial for fortsatt økning med stadig flere som velger å ta høyere utdanning.

En arbeidsstyrke med høy kompetanse er avgjørende både for å lykkes med grønn omstilling, men også for å kunne møte denne typen kriser som vi ser nå i 2020. I idégrunnlaget vårt slår vi fast at «Akademikerne vil bidra til at den kompetanse som medlemsgruppene representerer og de samlede utdanningsressurser som er investert her, skal forvaltes til samfunnets beste». Aldri før gjennom vår snart 25-årige historie har dette vært så viktig som akkurat nå.

Kari Sollien,
leder for Akademikerne

1.0 Styret og styrets arbeid

Styret ble valgt på Akademikernes Rådsmøte 24. oktober 2018 og har bestått av:

Kari Sollien (leder) og Lise Lyngsnes Randeberg (nestleder). Styremedlemmer: Merete Nilsson, Tor Levin Hofgaard (t.o.m 31.12.2019), Håvard Holm (f.o.m 01.01.2020), Trude Nilsen, Camilla Hansen Steinum, Dagfinn Svadberg Hatløy.

Styret har arbeidet ut fra *Styrets plan for 2019 og 2020* (vedtatt februar 2019), og budsjettert årlig innenfor rammer vedtatt av Rådsmøtet. Styret har jevnlig diskutert status og måloppnåelse på gjennomføring av planen på bakgrunn av rapport fra sekretariatet. Styret har mottatt regnskapsrapporter hvert kvartal.

For styreperioden 24. oktober 2018 til 21. oktober 2020 er det fastsatt 57 resultatmål under følgende langsiktige mål:

1. Selvstendige frie forhandlinger
2. Kollektive forhandlinger, der Akademikerne forhandler
3. Et fleksibelt arbeidsliv innenfor trygge, rettferdige og forutsigbare rammer for alle yrkesaktive
4. Et inkluderende arbeidsliv, hvor alle som har mulighet skal delta
5. Å etablere og drive egen virksomhet skal være et attraktivt alternativ eller supplement til ansettelsesforholdet
6. Høy faglig kompetanse og høy relasjonskompetanse i grunnopplæringen skal gi et godt faglig utbytte for alle elever uavhengig av ferdighetsnivå
7. Høyere utdanning preget av kvalitet, forutsigbarhet i rammebetingelsene og stabilitet i basisfinansieringen
8. Flere forskingsmiljøer i verdensklasse
9. Et etter- og videreutdanningssystem organisert og finansiert slik at Akademikernes medlemmer ivaretas
10. Flere og bredere spekter av akademikere i alle sektorer
11. Økt kommersialisering av forskingsresultater
12. Målrettet omstilling i offentlig sektor forankret i kunnskap og partssamarbeid
13. En kunnskapsbasert miljø- og klimapolitikk som utvikler Norge til et lavutslippssamfunn
14. En næringspolitikk som sikrer bærekraftig verdiskaping og sysselsetting
15. Akademikerne skal styrke sin posisjon som hovedorganisasjon

16. Akademikerfelleskapet skal sammen gi et identitetsskapende organisasjonstilbud til alle med utdanning på mastergradsnivå eller høyere

17. Akademikerne skal ta hensyn til klima og miljø i sin daglige drift

Styret har i toårsperioden avholdt 21 styremøter og hatt tre styreseminarer. Fra mars 2020, da man så omfanget av korona-pandemien og restriksjoner ble innført, gikk styret over til å gjennomføre styremøtene hovedsakelig digitalt (Teams). Grunnet korona-pandemien så styret behov for å møtes oftere enn først planlagt. Det var viktig for å kunne diskutere utfordringer og Akademikerens forslag til løsninger og respons på hyppige politiske initiativ. Fra april hadde styret møter hver andre uke.

I perioden har styret behandlet om lag 140 saker. Sakstypene har et stort spenn og speiler styrets ulike funksjoner som strategisk organ for politikktutvikling, høyeste organisatoriske nivå mellom rådsmøtene, og som kontrollorgan for den interne driften. Dette omfatter blant annet behandling av policydokumenter, høringssvar til sentrale myndigheter og interne økonomi- og virksomhetsrapporter. Fra mars har styret hatt aktuelle politiske saker og prosesser knyttet til håndtering av koronakrisen som fast sak på møtene. Akademikerne har gitt innspill til de årlige statsbudsjettene og til politiske prosesser som har vært særlig aktuelle for organisasjonen. Videre er det gitt en rekke i høringsuttalelser på forslag fremmet av statlige myndigheter, offentlige utredninger og ved høringer i Stortinget (se vedlegg). De fleste høringsuttalelsene publiseres på Akademikernes nettsider.

Styret har fått rapporter om driften av sekretariatet gjennom de årlige beretningene. I juni 2019 ble det ansatt ny generalsekretær for Akademikerne etter at generalsekretær Olav Ullern sa opp sin stilling med virkning fra 1. oktober 2019. Ny generalsekretær er Bengt Holmen. Rekrutteringsselskapet Assessit ble benyttet i prosessen.

Styret har årlig evaluert styremøtene og eget arbeid. Generelt gir både styremedlemmer og observatører uttrykk for godt samarbeid og tilfredshet med både forberedelser, ledelse og gjennomføring av styremøtene.

2.0 Organisasjonsutvikling

I perioden fra 2018 til 2020 har Akademikerne vokst med til sammen 17 000 medlemmer. Dette utgjør en økning på 8,3 prosent. Akademikerne har pr. 01.01.2020 220 005 medlemmer. De siste årene har andelen kvinner blitt stadig større i Akademikernes medlemsmasse. Fordelingen mellom kvinner og menn er nå 46/54. I åtte av tretten foreninger er kvinner i flertall. Akademikerne har også fått over 1500 nye studentmedlemmer fra 2019 til 2020 og representerer nå over 31 200 studenter.

Organisasjonsgraden i Norge er relativt stabil. Alle hovedorganisasjonene på arbeidstakersiden øker i antall medlemmer, mens Akademikerne har den høyeste prosentvise økningen og ligger tett opp til YS sitt medlemstall. Av de høyt utdannede som har svart gjennom Akademikerpanelet fra 2019/2020 sier drøye 50 prosent av de som er organisert at de er medlemmer av Akademikerne. Stadig flere unge velger å ta høyere utdanning og andelen med lang høyere utdanning øker i Norge. Det er derfor et stort potensial for fortsatt høy økning i antall medlemmer og gjennom det styrke Akademikernes posisjon som hovedorganisasjon.

Hvordan sørge for at Akademikerne og foreningene oppleves som relevante både for medlemmer, studenter, nyutdannede og andre ikke-organiserte har vært et sentralt spørsmål for styret og i andre felles akademikerfora og møteplasser.

Akademikerpanelet (se punkt 5.5) har bla. bidratt til å øke kunnskapen om hva som er viktig for akademikere i valget om å organisere seg.

Akademikerne deltar sammen med de øvrige hovedorganisasjonene i en arbeidsgruppe nedsatt av ALPR som skal se på hva som fremmer og hemmer organisasjonsgrad blant hhv. arbeidstakere og arbeidsgivere. Arbeidet er satt på vent grunnet korona-pandemien.

Akademikerne har i perioden lagt vekt på å videreføre og videreutvikle felles arenaer for erfaringsutveksling, læring og diskusjon. Det har vært gjennomført to topplederseminarer på Soria Moria. I 2019 var tema fremtidige utfordringer, lederskap og innovasjon. I 2020 var hovedtema politikk mot valget 2021, samt konsekvenser av teknologiutviklingen for Akademikeryrker.

De valgte lederne i medlemsorganisasjonene har sammen med Akademikernes leder etablert en møteplass hvor de møtes jevnlig for å diskutere saker av felles interesse. Videre har generalsekretærene styrket sitt samarbeid gjennom flere møter og samlinger. Sekretariatene har generelt styrket sitt samarbeid gjennom nettverk på arbeidsliv, kunnskap, studentrekruttering, kommunikasjon, organisasjonsutvikling og politisk påvirkning, inkludert arbeidet inn mot statsbudsjettet, RNB og regjeringens pakker i forbindelse med koronakrisen, og gjennom arbeidsgrupper knyttet til særskilte saker og politiske prosesser.

3.0 Lønn og tariff

Akademikerne har tre tariffutvalg, som forhandler lønn- og arbeidsvilkår i hhv. statlig sektor, kommunal sektor og i helseforetakene. I tillegg har Akademikerne to samarbeidsutvalg, Akademikerne privat og Akademikerne næringsdrivende.

Saker som særlig har preget tariffpolitikken i forhandlingsområdene i perioden:

Innføring/ikrafttredelse av ny offentlig tjenestepensjon

Fra og med 1. januar 2020 trådte ny offentlig tjenestepensjon (Oftp) i kraft. Dette skjedde etter omfattende prosess mellom myndighetene (Arbeids- og sosialdepartementet) og hovedorganisasjonene i offentlig sektor.

Følgende tariffmessige tilpasninger til ny Oftp er gjennomført:

- I staten innebar dette en justering i bestemmelsene om AFP og pensjonsgivende variable tillegg til personer født i 1963 og senere
- I Helse ble partene enige om å utrede behov for eventuelle justeringer i AFP-ordningen. Eventuelle justeringer skulle innarbeides i A1 i hovedtariffoppgjøret 2020
- I KS innebar dette at partene forhandlet en ny sentral særavtale om pensjon (SGS2020) om pensjonsordninger, som var tilpasset Stortingets vedtak
- I Samfunnsbedriftene (tidligere KS-bedrift) innebar det at endringene i Oftp skulle implementeres også for konkurranseutsatte bedrifter

- I Oslo kommune forhandlet partene om endringer i kommunens pensjonsreglement. Disse ble vedtatt i tråd med og tilpasset Stortingets vedtak.

Lokal lønnsdannelse for lektorer

Akademikerne har videreført arbeidet med å endre modell for lønnsdannelsen for lektorene fra sentralt til lokalt. Det er laget rapport om manglende og svekket lektorkompetanse i den videregående skolen og bruk av lønn som virkemiddel for å holde på og rekruttere lektorkompetanse (Menon-rapport). Tariffpartene har innhentet, analysert og presentert lønnsdata for undervisningsstillinger f.o.m. 2005 t.o.m. 2019.

Konsekvenser av korona-pandemien

Grunnet korona-pandemien, ble alle tariffoppgjørene skjøvet til høst 2020. For Akademikerens forhandlingsområder, ble frist for forhandlingene satt til 15. september 2020.

Korona-pandemien førte også til at alle kurs, konferanser og større møter i perioden fra 12. mars til over sommeren ble avlyst eller utsatt. Utvalgene har hatt de fleste av sine møter digitalt i perioden og møtene som har vært gjennomført fysisk har vært innenfor rammene av gjeldende smittevernregler og interne retningslinjer.

3.1 Akademikerne stat

Mellomoppgjøret 2019

Akademikerne og staten ble etter mekling enige om at all disponibel økonomi skulle gå til lokale forhandlinger - 2,15 prosent per 1. mai 2019. Oppgjøret hadde en økonomisk ramme på 3,2 prosent.

Minste tillatte avlønning for ansatte med høyere akademisk utdanning, samt for stipendiater og spesialistkandidater, ble hevet med virkning for nyansettelser fra og med 1. mai 2019 og fremover.

I reguleringsbestemmelsen for 2. avtaleår, var det avtalt at partene skulle forhandle om forbedringer av pensjonsgivende variable tillegg som skal inngå i ny offentlig tjenestepensjonsordning. Forutsetningen for disse forhandlingene, var at avtale om ny Oftp var godkjent og lagt frem for Stortinget. I tillegg skulle partene forhandle om nødvendige tilpasninger i HTA der ny lov om offentlig tjenestepensjonsordning åpner for regulering gjennom tariffavtale.

I henhold til protokolltilførsel nr. 2 skulle partene i perioden vurdere hvilken lønn som skulle inngå i pensjonsopptjening/ pensjonsgrunnlaget for ansatte i staten. Rapport fra partssammensatt gruppe ble ferdigstilt 6. mars 2019 og viste ulike alternativer, samt et handlingsrom, og inngikk som saksunderlag til forhandlingene.

Etter mekling, ble partene enige om avtalefestet pensjon for personer født i 1963 eller senere. For denne gruppen gjelder ny AFP-ordning. Dette innebærer at disse årskullene kan ta ut ny AFP fra og med 2025 når de blir 62 år.

I tillegg ble intervallene for opptjening av pensjon av variable tillegg til lønn fjernet fra og med 1. januar 2020, jfr. vedlegg 5 til HTA. Dette gjelder også bare ansatte født i 1963 eller senere.

Hovedtariffoppgjøret 2020

I tariffperioden har partene jobbet med ytterligere tre protokolltilførsler. To av protokolltilførselene er felles for hovedtariffavtalene i staten, og er knyttet opp mot kompetanseutvikling.

En partssammensatt gruppe skulle avdekke behov for tiltak for de utfordringene staten og de ansatte vil møte i lys av den teknologiske utviklingen og behovet for å videreutvikle og omstille den samlede kompetanse i staten. En av anbefalingene var at forhandlingspartene i staten bør vurdere å tariffeste at statlige virksomheter prioriterer systematisk kompetanseutvikling. I tillegg peker gruppen på behov for økt kommunikasjon ut til virksomhetene knyttet til avtaleverk og verktøy samt behovet for medbestemmelse og involvering av tillitsvalgte i arbeidet med kompetanseutvikling.

En partssammensatt gruppe skulle også se på revitalisering av midlene avsatt i HTA pkt. 5.3 til medbestemmelse, samarbeid og kompetanseutvikling. Gruppen

anbefalte blant annet at ordningen med midler avsatt til felles regionale konferanser videreføres og at de sentrale partene har en økt involvering i gjennomføring av konferansene. Gruppen anbefaler også at midler til fellesopplæring videreføres og at lederopplæring kan være et av tiltakene, under forutsetning av at også tillitsvalgte kan delta.

I tillegg til ovennevnte har Akademikerne en egen protokolltilførsel (protokolltilførsel nr. 7), hvor Akademikerne og staten skulle evaluere bruken av lønnsstigen. Partene konkluderer med at funnene tyder på at lønnsstigen fungerer etter sin hensikt, at den er enkel og pedagogisk å forstå og bruke både for virksomhetene, tillitsvalgte og ansatte.

Hovedtariffoppgjøret i staten startet 1. september og ble avsluttet med en bruddprotokoll 14. september. Oppgjøret går til mekling, med meklingsfrist 14. oktober 2020.

3.2 Akademikerne kommune - KS

Mellomoppgjøret 2019

Det ble brudd i forhandlingene mellom KS og Akademikerne for stillinger med i hovedsak sentral lønnsdannelse, og oppgjøret gikk til mekling. Akademikernes medlemmer med sentral lønnsdannelse omfatter i hovedsak undervisningspersonalet. Partene ble enige i meklingen om en økonomisk ramme på 3,2%.

For de av Akademikernes medlemmer som forhandler etter kapittel 3 og 5 (utelukkende lokalt uten sentralt avsatte rammer) ble forhandlingene gjennomført med siste frist 1. oktober. Virkningsdato for lønnstillegg var 1. mai 2019, med mindre partene lokalt ble enige om noe annet.

Det ble gitt sentrale tillegg til Akademikernes medlemsgrupper i kapittel 4 på minimum kr 15.000 årlig med virkning fra og med 1. mai 2019, samt at minimumsavlønning for hovedtillitsvalgt/fellestillitsvalgt økte med samme virkningstidspunkt.

Det ble i tillegg foretatt justeringer i en rekke garantilønner og ansiennitetstillegg med virkning fra og med 1. juli 2019. Disse justeringene fikk blant annet virkning for lektor-stillingene.

Partene ble i mekling også enige om en føring for hovedtariffoppgjøret 2020, at det skal avsettes om lag 1/3 av den disponible økonomiske rammen til kollektive lokale forhandlinger for ansatte plassert i kapittel 4 i HTA.

I tillegg ble partene i meklingen enige om partsammensatt arbeid i perioden frem til hovedtariffoppgjøret i 2020 for å se nærmere på lønnsutvikling for undervisningspersonale og rekrutteringsutfordringer i skolen (se under).

Det ble oppnådd enighet om å forhandle om en ny sentral generell særavtale (SGS 2020) om pensjonsordninger som skal gjelde fra og med 1. januar 2020. Forhandlingene skulle baseres på utkast utarbeidet av en partssammensatt arbeidsgruppe og skulle kun tilpasses endringer Stortinget foretok i forhold til Prp.87 L (2018-2019).

Hovedtariffoppgjøret 2020

I perioden inn mot hovedtariffoppgjøret, har de partsammensatte gruppene som ble nedsatt som resultat av mellomoppgjøret har vært sentrale.

Det har vært gjennomført et arbeid knyttet til tallgrunnlag og analyse av lønnsutviklingen for undervisningspersonale sammenlignet med øvrige ansatte i KS-området. I all hovedsak viser rapporten at lektorenes lønnsutvikling har ligget under lønnsutviklingen til øvrige stillinger frem til 2013. Fra og med 2013 har lønnsutviklingen bedret seg noe, men er kun marginalt høyere enn øvrige stillinger.

Det har også vært gjennomført et arbeid for å se på rekrutteringsutfordringene i undervisningssektoren og mulige tariffiltak som kan bidra til å rekruttere og beholde

kvalifisert undervisningspersonell. Arbeidsgruppen foreslo enkelte justeringer i stillingskodestrukturen, i tillegg fremkommer det at arbeidsgruppen har diskutert HTA kapittel 3.

Hovedtariffoppgjøret i KS-området startet 3. september og ble avsluttet med en bruddprotokoll 15. september 2020. Oppgjøret går til mekling.

3.3 Akademikerne kommune – Samfunnsbedriftene (tidligere KS-Bedrift)

Mellomoppgjøret 2019

Det ble forhandlingsløsning mellom Samfunnsbedriftene og Akademikerne om gjennomføring av lokale forhandlinger. Den totale økonomiske rammen for oppgjøret landet på 3,2 %. Virkningsdato for lønnstillegg var 1. mai 2019 med mindre partene lokalt ble enige om noe annet. Det ble i tillegg enighet om at endringer i Oftp i kommunesektoren skulle implementeres også for konkurranseutsatte bedrifter.

Det ble også enighet om å nedsette et partssammensatt utvalg for å vurdere lønns- og forhandlingsbestemmelsene i avtalens kapittel 3.

Hovedtariffoppgjøret 2020

Det partssammensatte utvalget som skulle vurdere lønns- og forhandlingsbestemmelsene i avtalens kapittel 3, leverte sin rapport i februar 2020. Gruppens vurderinger og anbefalinger dreier seg i all hovedsak om lønnsutvikling og lønnsfastsettelse for stillinger som både har sentral og lokal lønnsdannelse, og konkluderer blant annet med at det må tilstrebes å avsette midler til lokale forhandlinger årlig. For Akademikernes medlemmer som kun omfattes av lokal lønnsdannelse i sektoren, har utvalgskonklusjonene mindre å si. Forhandlingsstart er avtalt til 22. september 2020.

3.4 Akademikerne kommune - Oslo kommune

Mellomoppgjøret 2019

I Oslo kommune har Akademikerne over lengre tid arbeidet for lokal lønnsdannelse for egne medlemmer. I mellomoppgjøret kom ikke Akademikerne og Oslo kommune til enighet via forhandlinger eller mekling, og Akademikerne gikk ut i streik. Bakgrunnen var at kommunen ikke imøtekom kravet om full lokal lønnsdannelse. Akademikerne så det nødvendig å markere misnøye med dagens sentraliserte system og gi Oslo kommune et tydelig signal. Streiken ble avblåst etter to dager.

Etter forhandlinger ble partene enige om at Akademikerne skulle tiltre meklingsresultatet til YS, Unio og KAH. Tariffoppgjøret hadde en økonomisk

ramme på 3,2%. For Akademikernes medlemmer innbar dette et generelt tillegg på lønnstabellen på 2,62 % (minst kr 12.000) og med et virkningstidspunkt fra streikens avslutning 28. mai 2019.

Hovedtariffoppgjøret 2020

Det har ikke vært noe partssammensatt arbeid i tariffperioden.

Hovedtariffoppgjøret i Oslo kommune startet 3. september 2020 og ble avsluttet med en bruddprotokoll 16. september. Oppgjøret går til mekling

3.5 Akademikerne helse

Mellomoppgjøret 2019

Akademikerne helse og Spekter ble enige i både A2-forhandlingene og B-dels forhandlingene. Det ble gjennomført lokale forhandlinger for Akademikernes medlemmer. Den økonomiske rammen for oppgjøret lå innenfor frontfagets ramme på 3,2%.

I A-dels forhandlingene i 2018 ble partene enige om å opprette en partssammensatt gruppe som frem til mellomoppgjøret 2019 skulle se på deler av pensjonsordningen ved sykehusene. Problemstillingene partene skulle se på var blant annet pensjonsopptjening for ansatte med mindre enn 20% stilling samt pensjonsopptjening for ansatte på pensjonistvilkår. Rapporten forelå mars 2019, men inneholdt ingen omforente konklusjoner.

I mellomoppgjøret ble Spekter og Akademikerne Helse enige om å utrede behov for eventuelle justeringer i A1 som følge av tilpasning til ny Oftp. Eventuelle justeringer skulle innarbeides i A1 i hovedtariffoppgjøret 2020.

Tariffoppgjøret 2019 endte med at LO og YS gikk til streik for rett til pensjonsopptjening for ansatte med stillingsbrøker under 20%. Saken endte i Rikslønnsnemnda, som i november 2019 konkluderte med at ansatte har rett til pensjonsopptjening fra og med første krone. Denne avgjørelsen får også betydning for akademikermedlemmer med små stillingsbrøker.

Hovedtariffoppgjøret 2020

Hovedtariffoppgjøret i helse startet opp 28. august og partene signerte A-dels –protokoll samme dag. Partene er enige om at det partssammensatte arbeidet for samarbeid, integrering og kompetanse videreføres. Dette partssammensatte utvalget skal utarbeide en veileder for hvordan de lokale partene kan analysere og kartlegge kompetansen i egen virksomhet, samt planlegge og gjennomføre tiltak på bakgrunn av dette.

Partene ble i tillegg enige om å sette ned et partssammensatt utvalg knyttet til bærekraft og miljø, som skal utarbeide en veileder til hvordan partene lokalt i virksomhetene kan samarbeide om fortsatt å bidra til bærekraftig utvikling i den enkelte virksomhet. Partene skal i tillegg ta med seg problemstillingen inn i hovedavtalerevisjonen i 2021.

Akademikerne fikk protokollført at arbeidstakere som er ansatt i særlig uavhengig stilling har krav på skriftlig begrunnelse for dette fra arbeidsgiver.

(Forhandlingene knyttet til A1 og B-delene er ikke avsluttet pr. 17. september 2020).

3.6 Akademikerne næringsdrivende

Akademikerne næringsdrivende er et samarbeidsorgan som har som formål å arbeide for gode rammebetingelser for næringsdrivende. Samarbeidsutvalget har hatt 13 møter i styreperioden, inkludert ett utvalgsseminar.

I perioden har særlig vilkårene for pensjonssparing for selvstendig næringsdrivende stått sentralt. Regjeringen har forbedret pensjonsbetingelsene til denne gruppen, men det er fortsatt en vei igjen å gå før pensjonssparerettighetene er likestilt mellom selvstendig næringsdrivende og ansatte. Særlig gjelder dette for næringsdrivende med inntekt over 7,1 G.

Plattformøkonomi var tema for utvalgsseminaret i 2019. Plattformen for kunnskapsintensivt arbeid er i vekst og er et viktig bidrag for innovasjon og verdiskapning. For Akademikerne er det viktig å sikre gode vilkår for egne grupper som jobber i denne delen av arbeidsmarkedet.

Gründerskap har også vært et sentralt tema. Utvalget gjennomførte blant annet et godt besøkt frokostseminar om seniorgründerskap i januar 2020, og har igangsatt et utredningsarbeid om akademikere som vekstgründere som ferdigstilles høsten 2020. Utvalget bidro også i Akademikernes innspill til regjeringens strategi for små og mellomstore bedrifter og pekte her på at et viktig tiltak vil være å gi enkeltpersonforetak mulighet til minstefradrag. Det har ennå ikke kommet på plass.

Utvalget har bidratt til Akademikernes politikkutvikling gjennom å gi innspill til høringsvar og policydokumenter.

3.7 Akademikerne privat

Akademikerne privat er et samarbeidsutvalg for Akademiker-foreningene. KOL og Lektorlaget deltar ikke.

Akademikerne Privat har i perioden arbeidet med flere temaer knyttet til lønns- og interessepolitikk og arbeidslivspolitik, både på ordinære møter og på seminar gjennomført i mars 2019.

Utvalget har diskutert og gitt inspirasjon til medlemsforeningenes eget arbeid for å styrke rettighetene til medlemmene og tillitsvalgte i privat sektor. Dette

gjelder særlig forhold relatert til aktuelle arbeidspolitiske saker slik som nye tilknytningsformer i arbeidslivet, økt organisasjonsgrad i privat sektor, permitteringsinstituttet, bærekraft, IA-avtalen, AFP, personvern, etter- og videreutdanningsreform for høyt utdannede og særlig uavhengig stilling. I tillegg har utvalget utvekslet erfaringer om opplæring av tillitsvalgte i privat sektor. Under perioden har utvalget bl.a. bidratt med innspill til Akademikerne om hvilke saker Arbeidstilsynet bør prioritere i sitt arbeid.

4.0 Fag og samfunnspolitisk arbeid

Akademikerne har god dialog med representanter fra Stortinget, regjering og de politiske partiene, og får gjennomslag i mange saker. Rollen som hovedorganisasjon er styrket og Akademikerne har vært en pådriver for å utvikle innholdet i partsdialogen i den norske samarbeidsmodellen.

Også på det fag- og samfunnspolitiske området har arbeidet vært preget av korona-pandemien som fikk store konsekvenser for økonomi og arbeidsliv. BNP falt med 15 prosent fra februar til inngangen av april og arbeidsløsheten lå på et historisk høyt nivå. Regjeringen satte derfor raskt i gang tiltak for å sikre bedrifter og arbeidstakere i akuttfasen. Akademikerne var i tett dialog med politikere både på Stortinget og i regjeringen – og med departementer, for å sikre våre medlemmers interesser. Fokus for Akademikerne i den første akutte fasen, var inntektssikring for alle grupper, på å få folk tilbake i jobb, og å gi permitterte og arbeidsløse mulighet til å oppdatere kompetansen sin.

I akuttfasen prioriterte Akademikerne tiltak for å sikre ytelse til livsopphold for alle berørte grupper. Viktige gjennomslag i korona-situasjonen var utvidede foreldre-pengerettigheter, ytelse til livsopphold for selvstendig

næringsdrivende og frilansere og rett til å ta opplæring og studier samtidig som man mottar dagpenger.

Akademikerne gav også innspill til den mer langsiktige motkonjunkturpolitikken og la vekt på at den både må være innrettet mot å redde eksisterende bærekraftige arbeidsplasser, og også legge til rette for fremvekst av nye næringer, virksomheter og arbeidsplasser. Flere av tiltakene som regjeringen har lagt frem er i tråd med Akademikernes innspill. Det har kommet økte midler med rettet mot på grønn omstilling, til forskning og utvikling, gründervirksomhet og prosjektfinansiering, samt til UH-sektoren og instituttsektoren.

Akademikernes leder har hatt regelmessig møter med de øvrige nordiske akademikerorganisasjonene for oppdatering og erfaringsutveksling. Styret har i perioden sluttet seg til at det etableres et uformelt samarbeid på sekretariatsnivå om aktuelle saker som reguleres på EU-nivå. Organisasjonene samarbeider på en rekke områder som angår arbeidsliv, kunnskap- og forskning mv. Det er opp til hvert land hvilke tema man velger å engasjere seg i. Konferansen Nordisk Akademikerforum skulle ha vært arrangert våren 2020, men ble utsatt grunnet korona-pandemien.

4.1 Arbeidslivspolitik

Flexibilitet, inkludering og trygge, forutsigbare rammer har stått sentralt i Akademikernes arbeidslivspolitik i perioden og har blitt særlig aktualisert gjennom koronakrisen. Medbestemmelse og teknologiutviklingens betydning for arbeidslivet har også vært viktige tema.

EØS-skandalen har fått mye oppmerksomhet i perioden. Her har det vært viktig for Akademikerne å ivareta interessene til de medlemsgruppene som jobber i NAV og andre berørte institusjoner. Sammen med Akademikerne NAV, Juristforbundet og Juristforbundet i NAV har Akademikerne hatt møte med granskingsutvalgets leder og sekretariat, samt oversendt utdypende informasjon. Utdrykk knyttet til organiseringen av NAV, og betydningen dette har for blant annet kvalitets-sikring og bruk av akademisk kompetanse er temaer som Akademikerne har vært opptatt av.

Myndighetene og de åtte hovedorganisasjonene har i perioden forhandlet frem en ny avtale om Inkluderende arbeidsliv (IA) med virkning fra 1. januar 2019 - 31. desember 2022. For Akademikerne er det særlig viktig at avtalen fastslår at sykelønnsordningen ikke endres med mindre partene er enige om det, og også at forebyggende arbeidsmiljøarbeid fremheves.

Sentralt i den nåværende IA-avtalen er satsingen på forebyggende arbeidsmiljøarbeid. Denne satsingen startet i forrige IA-periode med et større prosjekt knyttet til etableringen av en felles begrepsforståelse av "arbeidsmiljø" og kommunikasjonsarbeid rundt dette. Dette blir nå operasjonalisert gjennom utarbeidelse av opplæringsmateriell for forebyggende arbeidsmiljøarbeid i spesifikke bransjer. Materiellet skal samles i en felles arbeidsmiljøportal.

Arbeidstakersiden har et særlig ansvar i IA-avtalen for opplæring av tillitsvalgte. Styret har gjennom vedtak oppfordret medlemsorganisasjonene til å følge opp forpliktelsene i avtalen. Kartlegginger viser at flertallet av medlemsorganisasjonene følger opp forpliktelsene.

Inkludering av de som står utenfor arbeidslivet ble i vesentlig grad nedtonet i IA-avtalen. Dette skjedde i strid med Akademikernes krav. Trepertssamarbeidet for inkludering av de som står utenfor er i hovedsak overlatt til arbeidet med regjeringens Inkluderingsdugnad. Akademikerne deltar i styringsgruppen til det Navledede prosjektet "Vi inkluderer".

Akademikernes leder deltar sammen med de øvrige hovedorganisasjonslederne i det regjeringsoppnevnte Sysselsettingsutvalget. Utvalget skal levere forslag til

tiltak for å øke sysselsettingsandelen innen utgangen av 2020. I Akademikerne følges arbeidet av en styringsgruppe nedsatt av styret. I tillegg bidrar medlemsforeningene med administrative ressurser.

Vinterkonferansen 2019 satte medbestemmelse, tillitsvalgtes rolle og partsdialogen på dagsorden. Tittelen var: «Tillit versus kontroll – Overdøves ansattstemmen av sterk styring og hard HR?». Det ble gjennomført en undersøkelse blant medlemsforeningenes tillitsvalgte i offentlig sektor som blant annet kartla innholdet i dialogen mellom arbeidsgivere og tillitsvalgte. Undersøkelsen viste blant annet at hverken innovasjon, klima og miljø eller ny teknologi er fremtredende i dialogen.

Å redusere bruken av midlertidige tilsetninger i staten er, og har vært et viktig mål for Akademikerne i perioden. Myndighetene har i samarbeid med partene gjennomført en evaluering av Statsansatteloven. Evalueringen konkluderte i all hovedsak med at lovendringene / innstrammningene som trådte i kraft i 2017 så langt ikke har hatt en stor effekt. Det regjeringsoppnevnte Universitets- og høyskolelovutvalget (UH-lovutvalget) leverte i 2020 forslag til ny lovregulering. Akademikerne har gitt flere innspill til dette arbeidet om bruken av midlertidige ansettelser i UH og behovet for lovendringer. For deler av det midlertidige regelverket kom imidlertid UH-lovutvalget til at det ikke var lovverket i seg selv som var utfordringen, men at de enkelte institusjonene ikke hadde tilstrekkelig kompetanse på ansettelsesreglene.

Regjeringen satte høsten 2019 ned et partssammensatt utvalg som skal vurdere ulike tilknytningsformer og virksomhetsorganisering i arbeidslivet, herunder konsekvenser av teknologiutviklingen. Akademikerne var en pådriver for at dette arbeidet skulle gjøres i en partssammensatt sammenheng.

Et prioritert område i perioden har vært å styrke kunnskapsgrunnlaget om teknologiutviklingens konsekvenser for norsk arbeidsliv. Akademikerne gjennomførte sammen med søsterorganisasjoner i Sverige, Danmark og Island et prosjekt om kunnskapsbasert plattformarbeid.

Teknologiutviklingen var også tema på Akademikernes vinterkonferanse i 2020. Sintef presenterte hovedfunn fra en undersøkelse Akademikerne har tatt initiativ til om hvordan teknologiutviklingen påvirker akademikerkyrkene. Alle de 13 medlemsorganisasjoner og deres yrkesgrupper er gjennomgått i rapporten.

Regelendringer

Akademikerne jobber for likeverdig sikkerhetsnett for yrkesaktive, uavhengig av hvilken tilknytningsform de har til arbeidslivet. Så langt har selvstendig næringsdrivendes adgang til skattegunstig pensjonssparing vært mindre enn andres, uten at dette har hatt noen god begrunnelse. Fra 1.januar 2019 ble grensen for skattegunstig pensjonssparing for selvstendig næringsdrivende hevet til 7 prosent av inntekt mellom 7.1 – 12 G. Dette er en forbedring, men fremdeles henger det etter det som gjelder for arbeidstakere. Fra 1. oktober 2019 økte kompensasjonsgraden for sykepenger fra 75 til 80 pst av 6 G for selvstendig næringsdrivende.

Fra 1. januar 2020 ble arbeidsmiljølovens bestemmelser om varsling endret. Endringene var i hovedsak i overensstemmelse med Akademikernes innspill i den politiske prosessen. Lovendringene var en oppfølging

av varslingsutvalgets anbefalinger, og skal styrke vernet av varslere. De sentrale endringene dreide seg om presiseringer og definisjoner knyttet til varsling, det er lovfestet en aktivitetsplikt for arbeidsgiver ved varsling, og konkretisert krav til varslingsrutiner.

Fra 1. juli 2020 ble reglene knyttet til likebehandling av innleide arbeidstakere skjerpet blant annet ved å gi Arbeidstilsynet økt ansvar for tilsyn.

Akademikerne har som eneste hovedorganisasjon på arbeidstakersiden vært tydelige overfor myndighetene på at dagens opptjeningsssystem for betalt ferie i ferie-loven kan være i strid med EØS-retten, og at dette må ses nærmere på. Som del av arbeidet opp mot norske myndigheter er også ESA involvert.

4.2 Utdanning og forskning

Akademikerne har vært opptatt av å synliggjøre betydningen av høyere utdanning og forskning for å lykkes med utvikling og omstilling, og har formidlet klare forventninger om økt innsats for forskning og gode rammevilkår for UH-sektoren, inkludert investeringer i infrastruktur. Gjennom regjeringens tiltakspakker i forbindelse med koronakrisen ble det bevilget midler til dette. Akademikerne fikk også gjennomslag for økte midler til instituttsektoren og vil jobbe for at investeringene blir varige.

Akademikerne har levert innspill til de pågående prosessene som skal sette et rammeverk rundt UH-sektoren i årene framover. Dette gjelder blant annet den reviderte Langtidsplanen for forskning og høyere utdanning, ny UH-lov, Plan S og de kommende stortingsmeldingene om styring, arbeidsrelevans og internasjonal studentmobilitet. I forbindelse med koronakrisen var Akademikerne pådriver for å øke antall studieplasser. Det ble bevilget midler til 4000 nye studieplasser for studieåret 2020/2021. Akademikerne vil jobbe for at disse plassene videreføres.

Kompetansereformen *Lære hele livet* vært et prioritert område i 2019. Akademikernes synspunkter får god respons i det politiske miljøet, og vi har fått gjennomslag for at også de med høy utdanning må være en målgruppe for tiltakene i reformen. Muligheten til å kombinere dagpenger og studier er en viktig seier for Akademikerne i denne sammenheng.

Akademikerne har god dialog med myndighetene om utviklingen av kompetansopolitikken og er part i Den nasjonale strategien for kompetansopolitikk, deltar i Kompetansopolitisk råd og Kompetansebehovsutvalget. Akademikerne deltar også i flere rådgivende organ knyttet til de ulike programområdene i regjeringens kompetansereform.

I skolepolitikken har Akademikerne særlig jobbet for økte kompetansekrav for lektorer og lærere, tidlig innsats, økt gjennomføring og bedre kvalitet. Videreutvikling av et studieforberedende løp som gjør elevene bedre forberedt til høyere utdanning har også vært prioritert. Akademikerne følger arbeidet med stortingsmeldingen om videregående opplæring som regjeringen vil legge frem våren 2021.

For å styrke samarbeidet og kommunikasjonen mellom Akademikerne og medlemsforeningene er det etablert et kunnskapspolitisk nettverk, samt nedsatt flere arbeidsgrupper knyttet til konkrete politiske prosesser.

4.3 Verdiskaping og næringspolitikk

Akademikerne har i perioden jobbet for en styrking av virkemidlene for næringslivsrettet forskning og innovasjon, og for at næringslivets investering i FoU skal øke i retning av det langsiktige målet på 2 pst. av BNP. Næringslivets FoU-utgifter som andel av BNP har økt de siste årene, men fra 2017-2018 gikk de ned fra 0,97 til 0,93 prosent. Akademikerne har spilt inn til regjeringens gjennomgang av det næringsrettede virkemiddelapparatet, og i budsjettssammenheng vært opptatt av å styrke virkemidler som bl.a. SkatteFUNN.

Akademikerne har vært opptatt av innovasjon i offentlig sektor og understreket at de årlige, flate budsjettkuttene som rammer offentlig tjenesteproduksjon ikke er et riktig virkemiddel, og at ABE-reformen bør evalueres. Akademikerne har også jobbet for at offentlige innkjøp

aktivt brukes som et ledd i å øke innovasjonsgraden både i offentlig og privat sektor, og kan bidra til løsninger som reduserer klimagassutslipp.

I forbindelse med korona-pandemien har Akademikerne jobbet for å få på plass krisetiltak som fremmer verdiskaping og hindrer permitteringer, og tok tidlig til orde for en midlertidig lønns subsidieringsordning til bedrifter. En slik ordning ble vedtatt av Stortinget våren 2020.

Akademikerne var også opptatt av at vi, i en periode med en lavkonjunktur, bruker anledningen til å legge til rette for innovasjon og utvikling av ny virksomhet, og at motkonjunkturtiltakene bidrar til utvikling i retning av lavutslippssamfunnet.

4.4 Klima og miljø

Akademikerne mener at det er gjennom en kunnskapsbasert miljø- og klimapolitikk at Norge kan utvikles til et lavutslippssamfunn, og har i perioden forsterket innsatsen for grønn omstilling. En ny politikk for klima og miljø ble vedtatt av styret ved årsskiftet 2019/20. Klima og miljø er blitt et innsatsområde i Akademikernes kommunikasjonsstrategi og feltet er tett integrert i kunnskaps- og innovasjons-/næringspolitiske arbeidet.

Gjennom den nye klimapolitikken tar Akademikerne til orde for økt kompetanse på klima og miljø; at Norge må skape nye klimaløsninger og klimavennlige arbeidsplasser; og redusere klimarisiko og gjennomføre klimatilpasning.

Akademikerne har i perioden løftet frem betydningen av akademisk kompetanse for å løse klimautfordringer. Behovet for å investere i nye klimavennlige teknologier for å skape nye arbeidsplasser og omstille Norge til et lavutslippssamfunn er vektlagt. Gjennom Akademikernes høstkonferanse 2019 satte Akademikerne grønn vekst og grønne kunnskapsarbeidsplasser på dagsorden. Politikken er også fulgt opp gjennom deltakelsen i regjeringens klimaråd.

I tråd med styrets plan har Akademikerne utarbeidet en ny innkjøpspolicy som bedre hensyntar klima og miljø. Som et ledd i dette har Akademikerne også satt i gang et prosjekt for å måle eget klimafotavtrykk.

4.5 Rapporter og undersøkelser

Akademikerne skal fremme kunnskapsbasert politikk og løsninger. Det prioriteres derfor å sette ut oppdrag eksternt på områder hvor kunnskapsgrunnlaget må styrkes. I tillegg gjennomføres ulike spørreundersøkelser i egen regi. Kunnskapsinnhenting benyttes til politikktutvikling, presenteres på konferanser og seminarer der det er relevant, og danner utgangspunkt for medieopplag.

Som oppfølging av handlingsplanens mål om å være en tydelig stemme i debatten om teknologiutviklingens rolle for norsk arbeidsliv har Akademikerne i perioden

fått utarbeidet to rapporter. Den ene omhandler potensialet i plattformøkonomien for kunnskapsintensive virksomheter (Samfunnsøkonomisk analyse), mens den andre omhandler digitaliseringens konsekvenser for typiske akademikeryrker (SINTEF).

I arbeidet for å få gjennomslag for lokal lønnsdannelse i videregående skole har Akademikerne fått utarbeidet en rapport som analyserer tilgangen på lektorkompetanse i norsk videregående skole og lønn som virkemiddel for å holde på og rekruttere lektorkompetanse (Menon).

Akademikerne har bestilt en utredning om akademikere som vekstgründere, herunder relevante rammevilkår for gruppen (Menon). Rapporten skal være et kunnskapsgrunnlag i forbindelse med målene om forbedrede rammevilkår for selvstendig næringsdrivende og forbedret tilrettelegging for personer som ønsker å kombinere selvstendig næringsdrift med fast ansettelse. Akademikerne vil i løpet av høsten 2020 gjennomføre en spørreundersøkelse blant selvstendig næringsdrivende for å belyse noen av de samme spørsmålene.

I styreperioden har Akademikerne etablert det såkalte Akademikerpanelet i samarbeid med Respons analyse. Panelet består av et utvalg personer med høyere utdanning, drøye 2000 respondenter. Generelt er panelet tenkt benyttet til å gi kunnskap om de til enhver tid viktigste politiske spørsmålene for Akademikerne, og som grunnlag til medieutspill. Undersøkelsene som

har vært gjennomført til nå har omhandlet klima, kompetansebehov, akademikeres partipreferanser, konsekvensen av teknologiske endringer på arbeidsplassen, permittering, hjemmekontor, mobilitet, og ferieplaner. I 2020 blir det gjennomført fire undersøkelser.

I tillegg til akademikerpanelet har Akademikerne gjennomført en spørreundersøkelse blant tillitsvalgte (ref. omtale over av Vinterkonferansen i 2019).

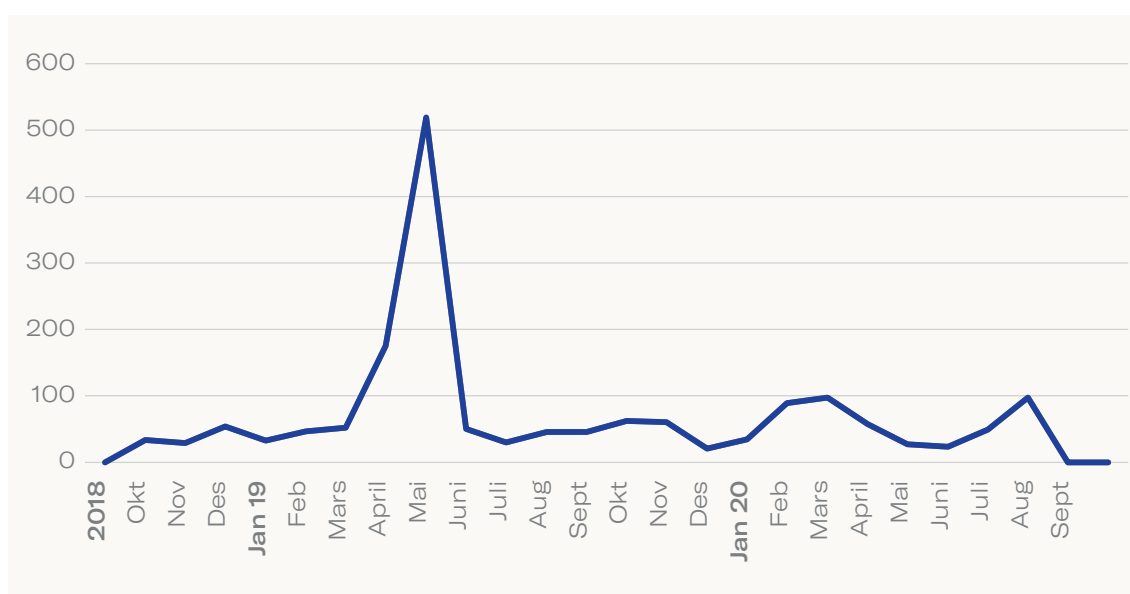
I samarbeid med Senter for Seniorpolitikk fikk Akademikerne gjennomført et prosjekt (NIFU) for å framskaffe en oppdatert oversikt over hvordan bedriftene verdsetter seniorkompetanse og for å vurdere mulige tiltak for videreutvikling av kompetansen blant seniorer. Denne kunnskapen er viktig for å nå målet om et etter- og videreutdanningssystem organisert og finansiert slik at Akademikernes medlemmer ivaretas.

5.0 Kommunikasjon og media

Kommunikasjonsarbeidet er et viktig verktøy for profilering av og politisk gjennomslag for Akademikernes politikk og målsettinger. I perioden har Akademikerne hatt en høy synlighet på organisasjonens kjernesaker. Etter- og videreutdanning for høyt utdannede, digitaliseringens påvirkning på akademikeryrker og lønnsforhandlinger er blant områdene der Akademikerne har vært aller mest synlige. Under koronakrisen fra mars 2020 har Akademikernes synlighet i media også vært viktig.

Akademikernes har i styreperioden totalt vært nevnt eller sitert i 1737 artikler i media. Tilsvarende tall for

perioden 2016-18 var 2295. Nedgangen kan i stor grad forklares med den lange sykehusstreiken i 2016, samt det utsatte oppgjøret våren 2020 grunnet korona. Det har vært høy dekning av tariff i perioden, og oppgjøret våren 2019 representerte en tydelig topp i statistikken. I mai 2019 hadde Akademikerne treff på over 500 artikler i forbindelse Akademikernes streik i Oslo, og mekling i stat og KS. Under koronakrisen har media vært viktig for å få gjennomslag for sentrale saker og synliggjøre arbeidet for å ivareta medlemmene interesser. I mars er Akademikerne er eksempelvis nevnt i 89 artikler – mot 46 artikler i samme måned i fjor.



Akademikerne lanserte ny nettside i 2018, for å gjøre innholdet mer tilgjengelig for publikum, og for å fremstå mer tidsriktige og profesjonelle. I perioden 2018-2020 har antallet brukere på nettsiden økt med rundt ti prosent sammenlignet med forrige toårsperiode. Gjennomsnittlig månedlige aktive brukere er 7741. To perioder peker seg ut i perioden med høye besøkstall: Oppgjøret i 2019, med mekling i stat og streik i Oslo kommune i mai – og våren 2020 fra mars til mai under koronakrisen.

Akademikerne sender ukentlig ut nyhetsbrev med aktuelle saker fra akademikerne.no, samt viktige saker fra foreningenes nettsider. Nyhetsbrevet har per september 2020 2939 abonnenter, en økning fra 1700 i slutten av forrige periode. Det er et stort potensial for å øke antallet abonnenter og det vil bli jobbet systematisk for dette i tiden fremover.

Sosiale medier er en viktig arena for å nå ut med Akademikernes budskap mot foreningene, deres medlemmer og sentrale samfunnsaktører. Akademikerne har kontoer på Facebook, twitter og LinkedIn. Facebook er den viktigste plattformen. I perioden har antall følgere økt fra 5500 til i overkant av 7000.

Deltakelse og arrangering av seminarer og konferanser er en sentral del av Akademikernes profilerings- og påvirkningsarbeid. I denne styreperioden har Akademikerne arrangert en rekke seminarer og konferanser (se oversikt under punkt 8). Arendalsuka er også en viktig arena. Akademikerne, styret og medlemsforeningene deltok på Arendalsuka i 2019. Synlighet, fellesskap og læring er sentrale mål for deltakelsen. Akademikerne arrangerte tre debatter. Temaene var kompetansens kår når populismen dominerer, universitetenes evne til å møte etter- og videreutdanningsetterspørselen og et nytt konsept med «revolverintervjuer» med fire av foreningslederne om sentrale temaer for dem. I tillegg var Akademikerne medarrangør i en debatt sammen med ANSA og USAs ambassade, om utdanning fra utlandet.

Arendalsuka 2020 ble avlyst som følge av koronapandemien.

Informasjonsnettverket, med kommunikasjonsrådgivere fra medlemsforeningenes sekretariater, møtes rundt seks ganger årlig. Nettverket er en viktig arena for arbeid og orientering om tariffoppgjørene, Arendalsuka, og mediearbeid med viktige enkeltsaker. Nettverket fungerer også for erfaringsutveksling og for kompetanseheving.

6.0 Akademikerprisen

Akademikerprisen deles ut årlig på Akademikernes høstkonferanse. I 2018 vant professor i psykologi Nora Sveaas prisen for sitt for sitt arbeid med flyktninger, torturofre og mennesker utsatt for ulike former for overgrep. I 2019 var vinneren professor i sosialantropologi Thomas Hylland Eriksen. Juryen fremhevet blant annet at hans forskning og kunnskapsformidling har gitt økt innsikt i temaer som globalisering, nasjonalisme,

identitet og etnisitet. I 2020 gikk prisen til jussprofessor Hans Petter Graver, for sin omfattende og tverrfaglige forskning på det juridiske feltet.

Akademikerne ønsker med denne prisen å bygge opp Akademikernes identitet og skaffe publisitet og medieoppmerksomhet. Prisvinnerne fikk god dekning i mediene, blant annet i NRK Nyhetsmorgen.

7.0 Gjeldende policydokumenter pr. oktober 2020

- Policydokument om helsenæring (vedtatt september 2018)
- Policydokument om organisering, styring og ledelse i offentlig sektor (vedtatt oktober 2013)
- Policydokument om helse (vedtatt oktober 2013)
- Policydokument om et kunnskapsbasert og bærekraftig næringsliv (vedtatt desember 2017)
- Policydokument om fremme likestilling - hindre diskriminering (vedtatt 2010)
- Policydokument om arbeidstid (vedtatt 2012)
- Policydokument om skatt- og avgiftspolitik (vedtatt 2016)
- Policydokument om et helsefremmende og inkluderende arbeidsliv (vedtatt 2013)
- Policydokument om etter- og videreutdanning (vedtatt juni 2018)
- Policydokument om høyere utdanning og forskning (vedtatt juni 2018)
- Policydokument om barnehage, grunnskole og videregående (vedtatt juni 2018)
- Policydokument om alderspensjon (vedtatt desember 2015)
- Policydokument om klima og miljø (vedtatt desember 2019)

8.0 Akademikernes konferanser og seminarer

2018

- Frokostseminar: «Etter og videreutdanning»
- Høstkonferanse Akademikerne helse
- Oppstartseminar for styret
- Generalsekretærsamling
- Omstillingskurs for tillitsvalgte i statlige virksomheter del 3

2019

- Vinterkonferansen: «Tillit versus kontroll»
- Akademikernes høstkonferanse og utdeling av Akademikerprisen: «Kunnskap for grønn vekst»
- Frokostseminar: «Kjønnsforskjeller i skolen»
- Frokostseminar: «Lektorlønn»
- Frokostseminar: «Kompetanseutvikling og livslang læring hos seniorer»
- Arendalsuka- diverse Akademiker-arrangement
- Nordisk samarbeidskonferanse om plattformøkonomi
- Topplederseminar for Akademikernes styre, politisk ledelse i foreningene, generalsekretærer og utvalgsledere
- Styreseminar vår og høst
- Generalsekretærsamling
- IA-seminar for ansatte i medlemsforeningene og Akademikernes representanter i de fylkesvise IA-rådene
- Tariffseminar for tillitsvalgte i Akademikerne stat
- Omstillingskurs for tillitsvalgte i statlige virksomheter videregående del 1
- Tillitsvalgtssamling i Akademikerne stat om Hovedavtalen
- Regionale tariffkurs for Akademikerne stat og kommune

2019 forts.

- Evalueringskonferanser for Akademikerne stat og kommune
- Høstkonferanser for utvalgene i Akademikerne stat, kommune og helse
- Introduksjonskurs for Akademikernes tillitsvalgte i Oslo kommune
- Omstillingskurs for tillitsvalgte i statlige virksomheter del 4

2020

- Vinterkonferansen 2020, «Menneske + maskin»
- Akademikernes høstkonferanse med utdeling av Akademikerprisen «Akademisk frihet under press»
- Frokostseminar: «50+ og vurderer å starte for deg selv?» Akademikerne Næringsdrivende
- Topplederkonferanse for Akademikernes styre, politisk ledelse i foreningene, generalsekretærer og utvalgsledere
- Omstillingskurs for tillitsvalgte i statlige virksomheter videregående del 2
- Tariffkonferanser for Akademikerne stat og Akademikerne kommune
- Evalueringskonferanse for Akademikerne stat og kommune
- Introduksjonskurs for Akademikernes tillitsvalgte i Oslo kommune
- Høstkonferanser for Akademikerne stat, kommune og helse
- Omstillingskurs for tillitsvalgte i statlige virksomheter del 5
- Omstillingskurs for tillitsvalgte i statlige virksomheter videregående del 3

9.0 Medlemmer i Akademikernes styre og utvalg

Styret

Styret har i rådsmøteperioden bestått av:

Leder	Kari Sollien	Den norske legeforening
Nestleder	Lise Lyngsnes Randeberg	Tekna
Styremedlem	Merete Nilsson	Samfunnsviterne
Styremedlem	Tor Levin Hofgaard	Psykologforeningen t.o.m. 31.12.19
Styremedlem	Håvard Holm	Juristforbundet, f.o.m. 01.01.20
Styremedlem	Trude Nilsen	Econa
Styremedlem	Camilla Hansen Steinum	Den norske tannlegeforening
Styremedlem	Dagfinn Svadberg Hatløy	Naturviterne

Vara til styret

Vara for Dagfinn Svadberg Hatløy:	Trond Tørstad	Samfunnsøkonomene
Vara for Håvard Holm:	Anne-Karin Rime	Den norske legeforening
Vara for Camilla H. Steinum:	Rita Helgesen	Norsk Lektorlag
Vara for Merete Nilsson:	Bent Aaby	Afag
Vara for Trude Nilsen:	Christoffer Hoen	Tekna
Vara for Tor Levin Hofgaard:	Jon Helle	Den norske legeforening (t.o.m. 31.12.19)

Observatører til styret

Anders Kvam	Leder Akademikerne stat
Ida Øygard Haavardsholm	Leder Akademikerne næringsdrivende
Rune Frøyland	Leder Akademikerne helse
Marianne Gran Juriks	Leder Akademikerne privat
Jan Olav Birkenhagen	Leder Akademikerne kommune
Marit Hermansen	Den norske legeforening
Kim Sabel	Krigsskoleutdannede offiserers landsforening
Rita Helgesen	Norsk Lektorlag
Jan Inge Eidem	Samfunnsøkonomene
Torill Moseng	Den norske veterinærforening
Bent Aaby	Arkitektenes Fagforbund
Håvard Holm	Juristforbundet t.o.m. 31.12.19
Håkon Kongsrud Skard	Den norske psykologforening f.o.m 01.01.20

Valgkomité

Valgkomiteen ble valgt av rådsmøtet 2018. To av medlemmene valgte å trekke seg underveis i perioden og styret gjennomførte derfor suppleringsvalg. Valgkomiteen har hatt følgende medlemmer:

Geir Riise	Den norske legeforening
Line Henriette Holten	Tekna
Magne S. Hegerberg	Juristforbundet (f.o.m 4. desember)
Tom Bolstad	Econa (t.o.m. 30. oktober 2019)
Curt A. Lier	Juristforbundet (t.o.m. 27. november 2019)

Forhandlingsutvalg/samarbeidsorgan

Forhandlingsutvalgene/samarbeidsorganene har hatt følgende valgte ledere og nestledere i perioden:

Akademikerne stat

Leder Anders Kvam	Tekna	
Nestleder Julius Okkenhaug	Psykologforeningen	(f.o.m. april 2019)
Nestleder Helen S. Dalum	Veterinærforeningen	(t.o.m april 2019)

Akademikerne kommune

Leder Jan Olav Birkenhagen	Samfunnsviterne
Nestleder Erik Graff	Juristforbundet

Akademikerne helse

Leder Rune Frøyland	Norsk psykologforening
Nestleder Marit Hermansen	Den norske legeforening

Akademikerne privat

Leder Marianne Gran Juriks	Tekna
Nestleder Robert Kjøsnæs	Arkitektenes Fagforbund
Sekretariatsleder Anette Moldrem	

Akademikerne næringsdrivende

Leder Ida Ø. Haavardsholm	Den norske legeforening
Nestleder Mette R. Fredriksen	Den norske veterinærforening

10.0 Akademikernes sekretariat 2018-2020

Akademikerne sekretariat holder til i lokaler på Fritjof Nansens plass 6 i Oslo. Ansatte i sekretariatet i perioden:

Generalsekretær	Olav Ulleren	t.o.m. 30.09.2019
Generalsekretær	Bengt Holmen	f.o.m. 02.10.2019
Organisasjonssjef	Anne Folkvord	t.o.m. 31.12.2018
Organisasjonssjef	Christine Meling	f.o.m 18.02.2019
Utredningssjef	Nina Sverdrup Svendsen	
Forhandlingssjef	Odd Håker	
Strategisk rådgiver	Svein Sjølie	
Seniorrådgiver	Anette Bjørlin Basma	
Fagsjef samfunnsøkonomi	Hanne Jordell	
Rådgiver	Hilde Jåsund	
Prosjektkonsulent	Tone Cecilie Johannessen	
Seniorrådgiver	Grethe Lunde	
Kommunikasjonssjef	Christine Rian Johannessen	
Samfunnspolitisk rådgiver	Helge Kvandal	
Kommunikasjonsrådgiver	Ingvild Baltzersen Sund	t.o.m. 31.06.2020
Kommunikasjonsrådgiver	Viktoria Wilden	f.o.m. 14.09.2020
Rådgiver	Øystein Holm-Haagensen	
Adm. Sekretær	Liza Antufyeva	t.o.m. 31.06.2019
Adm. Sekretær	Ingeborg Guleng Laugerud	f.o.m 29.07.2019
Seniorrådgiver	Astrid Merethe Svele	f.o.m. 14.10.2019
Seniorrådgiver	Joakim Østbye	f.o.m. 02.01.2019
Omstillingstillitsvalgt	Morten Skaarer	
Regnskapsfører	Gunvor Kvarving (Hurd)	

11.0 Deltakelse i sentrale utvalg, styrer og råd for Akademikerne

Leder Kari Sollien:

- Regjeringens kontaktutvalg
- Arbeidsliv- og pensjonspolitisk råd
- Kompetansepolitisk råd
- Arbeidslivets klimaråd
- Sysselsettingsutvalget- Lise Lyngsnes Randeberg personlig vara for Kari Sollien
- Nasjonal jury for Mangfoldsprisen 2019

Andre:

- Regional jury Mangfoldsprisen 2019, region indre øst, Gro Elisabeth Paulsen
- Partssammensatt arbeidsgruppe – permitteringsordningen, Frode S. Rognsaa
- Utvalg om fremtidens arbeidsliv - Nina Sverdrup Svendsen
- Kompetansebehovsutvalget - Hanne Jordell (i permisjon fra juli 2019) og Christine Meling (fra juli 2019)
- Utvalg om videregående opplæring (Lied-utvalget) – Olav Myklebust
- Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU) - Hanne Jordell
- Teknisk beregnings- og statistikkutvalg for kommunesektoren – Svein Sjølie
- Statistikk- og beregningsutvalget i staten – Grethe Lunde og Anette B. Basma
- Beregningsutvalg i Oslo kommune – Svein Sjølie
- Rådgivende utvalg for «Avtale om statlige OU-midler» - Odd Håker
- Rådgivende utvalg for «SG1020 – OU-midler» - Odd Håker
- Styret for «Avtale om OU-ordningen for helseforetakene i Spekter» - Odd Håker
- Styret for OU-ordningen i Oslo Kommune - (Henrik Storås, Tannlegeforeningen/Marit Kamøy, Legeforeningen)
- Kontaktutvalget for Oslo kommune – Erik Graff
- Styret for Pensjonskontoret KS-området - Anders Kvam. Ole Jakob Knutsen vara.
- Senter for seniorpolitikk – vara styremedlem – Håvard Holm
- Den norske ILO-komite - Nina Sverdrup Svendsen t.o.m, 13.10.2019. Astrid M. Svele f.o.m, 14.10.2019
- Referansegruppen for aktuelle arbeidslivssaker i EØS - Astrid M. Svele f.o.m.14.10.2019
- Referansegruppe for allmenngjøringsordningen - Astrid M. Svele f.o.m. 14.10. 2019
- Arbeidstilsynets regelverksforum – Anette Bjørlin Basma t.o.m. 13.10.2019. Astrid M. Svele f.o.m.14.10.2019
- Tvisteløsningsnemnda til arbeidsmiljøloven, vara - Ragnhild Bø Raugland (Juristforbundet)
- Kompetanseforum Oslo – Christine Meling
- Næringspolitiskforum Oslo – Joakim Østbye
- Programområdestyre for bransjeprogram kommunal helse og omsorg – Joakim Østbye
- Nasjonal koordineringsgruppe Inkluderende arbeidsliv – Nina Sverdrup Svendsen
- Faggruppen IA –Hanne Jordell og Grethe Lunde
- Bransjeprogram IA Sykehus - Kristin Krogvold og Ellen E. Eng, Akademikerne H
- Bransjeprogram IA Leverandørindustrien til olje og gass – Anne Øien (Tekna)
- Arbeidstilsynets råd – Nina Sverdrup Svendsen
- STAMIs fagråd – Nina Sverdrup Svendsen
- IA Referansegruppe arbeidsmiljøloven - Øystein Holm-Haagensen
- Inkluderingsdugnaden styringsgruppe *Vi inkluderer* - Øystein Holm-Haagensen
- Referansegruppe for strategi for forskerrekuttering og karriereveier i forskning og høyere utdanning – Mette Meinert (Tekna)

Oppnevninger/annet

Akademikerne har med bidrag fra foreningene foreslått og fått gjennomslag for oppnevning av meddommere til Sentral arbeidsrett og arbeidslivskyndige meddommere til ordinære domstoler for perioden 2021-2023.

Medlemstall 2019

Pr. 01.01.2019

Stat: 30 620	Kommune: 20 434	Spekter Helse: 22 705
Næringsdrivende: 15 042	Privat: 71 948	Student: 29 721
Totalt: 208 427		

Forening	Hovedtall	Stat	Kommune	Spekter	Privat	Næring	Student
Arkitektenes Fagforbund	4 634	222	476	6	2 433	279	712
Den norske legeforening	35 188	1 844	2 623	16 016	1 274	6 907	4 267
Den norske tannlegeforening	6 917	352	1 276	68	20	3 510	554
Den norske veterinærforening	3 360	620	18	6	707	969	722
Econa	21 450	2 083	960	342	13 669	105	2 834
Juristforbundet	20 188	7 239	1 322	143	4 685	1 105	3 229
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening	1 474	1 008	7	0	8	0	0
Naturviterne	6 635	1 550	1 495	33	1 497	114	738
Norsk Lektorlag	6 920	186	3 113	21	511	0	1 834
Norsk Psykologforening	9 534	777	777	4 158	1 118	1 595	1 437
Samfunnsviterne	13 082	5 570	2 570	633	2 046	32	709
Samfunnsøkonomene	2 532	1 047	136	37	542	10	426
Tekna	76 513	8 122	2 729	1 242	43 543	416	12 259
Totalt tilsluttet Akademikerne	208 427	30 620	17 502	22 705	72 053	15 042	29 721

Medlemstall 2020

Pr. 01.01.2020

Stat: 31 639	Kommune: 21 207	Spekter Helse: 23 599
Næringsdrivende: 15 412	Privat: 73 939	Student: 31 262
Totalt: 220 005		

Forening	Hovedtall	Stat	Kommune	Spekter	Privat	Næring	Student
Arkitektenes Fagforbund	4912	206	615	6	283	2682	745
Den norske legeforening	36330	1834	2866	16575	7024	1315	4577
Den norske tannlegeforening	6936	391	1339	64	3538	20	606
Den norske veterinærforening	3418	606	20	5	1060	705	704
Econa	23582	1952	1106	312	114	10152	3440
Juristforbundet	20092	7446	1780	153	1080	4792	2693
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening	1588	1070	6	0	0	12	27
Naturviterne	6791	1547	1543	36	125	1550	818
Norsk Lektorlag	7839	219	3922	20	0	579	2318
Norsk Psykologforening	9843	812	920	4368	1606	1124	1443
Samfunnsviterne	14304	6063	3470	663	43	2727	815
Samfunnsøkonomene	2628	1089	192	37	8	715	407
Tekna	81742	8595	3428	1360	531	47566	12669
Totalt tilsluttet Akademikerne	220005	31830	21207	23599	15412	73939	31262

Vedlegg: Hørings svar og innspill fra oktober 2018 – september 2020

2018

- *Ny forskriftsbestemmelse om adgangen til å reservere anskaffelser av helse- og sosialtjenester for ideelle organisasjoner*, Nærings- og fiskeridepartementet
- Innspill til stortingsmeldingen om internasjonal studentmobilitet, Kunnskapsdepartementet
- Statsbudsjettet 2019:
 - Innspill til statsbudsjettet 2019 (sendt desember 2018)
 - Forslag til statsbudsjett for 2019: Behov for økte bevilgninger til næringsrettet forskning, Næringskomiteen på Stortinget (sendt oktober 2018)
 - Forslag til statsbudsjett for 2019: Behov for investeringer i kunnskap, Stortingets Finanskomite (sendt oktober 2018)
 - Akademikernes notat til Kommunalkomiteen, kommunalkomiteen (sendt oktober 2018)
 - Innspill til RNB (sendt vår 2019)

2019

- NOU 2019:3 *Nye sjanser – bedre læring. Kjønnforskjeller i skoleprestasjoner og utdanningsløp*, Utdanningsdirektoratet
- NOU 2019:5 *Ny forvaltningslov Lov om saksbehandlingen i offentlig forvaltning (forvaltningsloven)*, Justis- og beredskapsdepartementet
- NOU 2019:12: *Lærekraftig utvikling Livslang læring for omstilling og konkurransevne*, Kunnskapsdepartementet
- *Ny tjenestepensjon for ansatte i offentlig sektor – oppfølging av fremforhandlet avtale om tjenestepensjon for ansatte i offentlig sektor*, Arbeids- og sosialdepartementet
- *Deling av foreldrepengeperioden i tre like deler ved 80 pst. uttak og endring av kvotebegrepet*, Barne- og likestillingsdepartementet
- *Endring i dagpengeforskriften*, Arbeids- og sosialdepartementet
- *Endringer i Skattefunn-ordningen*, Finansdepartementet
- *Forslag til endringer i forskrift til lov om statens ansatte*, Kommunal- og moderniseringsdepartementet
- *Forslag til endringer i allmenngjøringsloven § 11*, Arbeids- og sosialdepartementet
- *Forslag til utfasing av forsørgings tillegg til alderspensjon i folketrygden*, Arbeids- og sosialdepartementet
- *Alderspensjon til tidligere mottakere av uføretrygd*, Arbeids- og sosialdepartementet
- *Endring i reglene for dagpenger under arbeidsløshet - forenklinger og digitalisering*, Arbeids- og sosialdepartementet
- *Endringer i personopplysningsloven mv. (unntaket for yrings- og informasjonsfrihet, forholdet til offentleglova, anvendelse for Svalbard)*, Justis- og beredskapsdepartementet
- *Forslag til endring av tjenesteloven og utkast til forskrift om geoblokking og andre former for diskriminering basert på nasjonalitet, bosted eller etableringssted i det indre marked*, Nærings- og fiskeridepartementet
- *Forslag til endringer i arbeids- og velferdsforvaltningsloven, lov om Statens pensjonskasse, sosialtjenesteloven, lov om pensjonstrygd for sjømenn og lov om pensjonstrygd for fiskere*, Arbeids- og sosialdepartementet
- *Forslag til endringer i forskrift om studieforbund og nettskoler*, Kunnskapsdepartementet
- *Forskrift om tilbakebetaling av utdanningslån 2020*, Kunnskapsdepartementet
- *Forslag til endringer i klimakvoteloven*, Klima og miljødepartementet
- *Forslag om endring i arbeidsmiljølovens regler for håndheving av bestemmelsene om innleie og likebehandling*, Arbeids- og sosialdepartementet
- *Forslag til endringer i arbeidstvistloven*, Arbeids- og sosialdepartementet
- *Forslag til gjennomføring av EUs nye regler om universell utforming av IKT*, Kommunal og moderniseringsdepartementet
- Høring: Langtidsplan for forskning og høyere utdanning 2019-2028, Utdannings- og forskningskomiteen på Stortinget
- Høring: Stortingsmeldingen «Smartere innkjøp – effektive og profesjonelle offentlige anskaffelser», Næringskomiteen på Stortinget
- Høring: Kommuneproposisjonen 2020, Kommunalkomiteen på Stortinget

- Høring: Stortingsmelding om helsenæringen – Sammen om verdiskaping og bedre tjenester, Næringskomiteen på Stortinget
- Høring til Skattemelding for næringsdrivende på standardisert digitalt format, Skatteetaten
- Områdegjennomgangen av det næringsrettede virkemiddelapparatet – fase 3, Nærings- og fiskeridepartementet
- Høring til rapport – utredning av insentiver for kommersialisering av forskningsresultater i universitets- og høyskolesektoren, Nærings- og fiskeridepartementet
- Høring til rapport: Desentralisering av oppgaver til fylkeskommunen, Kommunal- og moderniseringsdepartementet
- Innspill til UH-lovutvalget
- Innspill til ekspertutvalg om etter- og videreutdanning (Markussenutvalget)
- Innspill til arbeidet med stortingsmelding om tidlig innsats og inkluderende fellesskap, Kunnskapsdepartementet
- Innspill til arbeidet med stortingsmeldingen om innovasjon i offentlig sektor, Kommunal- og moderniseringsdepartementet
- Innspill til arbeidet med stortingsmelding om arbeidsrelevans i høyere utdanning, Kunnskapsdepartementet
- Innspill til NOKUTs strategiplan for 2020-2025
- Innspill til bærekraftige bilavgifter 2025, Finansdepartementet
- Statsbudsjettet 2020:
 - Innspill til statsbudsjettet for 2020 (desember 2018)
 - Notat til Energi- og miljøkomiteen – budsjettthøring 22. oktober 2019
 - Notat til Stortingets Næringskomite – budsjettthøring 15. oktober 2019
 - Notat til Arbeids- og sosialkomiteen på Stortinget – budsjettthøring 23. oktober 2019
 - Notat til Energi og miljøkomiteen på Stortinget – budsjettthøring 15. oktober 2019
 - Notat til Stortingets Finanskomite – budsjettthøring 14. oktober 2019,
 - Notat til Utdannings- og forskningskomiteen på Stortinget – budsjettthøring 14. oktober 2019
 - Innspill til RNB (sendt vår 2020)

2020

- NOU 2019: 17 *Domstolstruktur samt et forslag om endringer i rettskretsene og domstoloven*, Justis- og beredskapsdepartementet
- NOU 2019: 23 *Ny opplæringslov*, Kunnskapsdepartementet
- NOU 2019: 25 *Med rett til å mestre*, Kunnskapsdepartementet
- NOU 2020: 3 *Ny lov om universiteter og høyskoler*, Kunnskapsdepartementet
- *Rapport om særfinansiering av små humanistiske fag*, Kunnskapsdepartementet
- *Forskrift om utdanningsstøtte*, Kunnskapsdepartementet
- *Forslag til forskrift om godkjenning for utdanningsstøtte i Norge*, Kunnskapsdepartementet
- *Høring om regelverket for garanterte pensjonsprodukter*, Finansdepartementet
- *Forlengelse av varigheten av koronaloven*, Justis- og beredskapsdepartementet
- *Endringer i dagpenge- og utlendingsforskriften for faglærte utlendinger som er permitterte under covid-19-pandemien*, Arbeids- og sosialdepartementet
- *Forskrift om regler for utdanningsstøtte for 2019-2020 som følge av utbrudd av koronavirus (Covid-19)*, Kunnskapsdepartementet
- *Forslag om deling av inntektsopplysninger fra Skatteetaten til pensjonsinnretninger og overføring av tilsynsmyndighet etter OTP-loven til Skatteetaten*, Finansdepartementet
- *Forskrifter mv. om egen pensjonskonto*, Finansdepartementet
- Innspill til regjeringens tiltakspakke for grønn omstilling vår 2020
- Innspill: *Fremtidens trepartssamarbeid og kompetansereformen Lære hele livet*, Kunnskapsdepartementet
- Statsbudsjettet 2021
 - Innspill til statsbudsjettet 2021 (desember 2019)
 - Innspill til motkonjunkturtiltak
 - Innspill til regjeringens budsjettkonferanse august 2020

